



2025年度透明度报告
质量强根基，专业创价值

德勤华永会计师事务所（特殊普通合伙）

目录

开篇语——坚守质量初心，共筑行业公信

德勤的宗旨、价值观和合伙人精神

年度关键数据透视

质量管理行动概览

治理篇

01.网络：深耕本土市场，连接全球网络

02.治理：强化治理效能，巩固发展根基

03.监督：增设独立监督，精进质量治理

04.党建：坚持党建引领，践行专业报国

质量篇

05.文化：厚植诚信文化，深化质量共识

06.质量：恪守职业操守，完善管理体系

07.创新：拥抱数智转型，引领服务创新

发展篇

08.出海：汇聚全球资源，护航中企出海

09.书院：建设德勤书院，共树行业栋梁

责任篇

10.社会：投身公益实践，践行社会责任

11.人才：德育专业人才，勤创国家未来

附录A：德勤华永2025年度上市公司客户清单

附录B：德勤华永理事会成员名单

1

2

4

6

8

10

12

14

16

18

34

36

38

42

44

48

51

开篇语——
坚守质量初心，共筑行业公信

“透明铸就信任，质量成就长远。编制并发布《2025 年度透明度报告》，既是我们秉承质量初心、践行专业使命的自觉选择，也是全面落实监管要求、与市场建立深度信任的重要行动。我们将不断提升专业能力和创新思维，在持续创造专业价值的同时，助力客户、人才和社会成就不凡。”



刘明华
德勤中国首席执行官



唐彦涛
德勤华永会计师事务所
(特殊普通合伙) 首席合伙人
德勤中国审计及鉴证领导合伙人

质量与信任，是审计服务的核心价值，更是我们服务资本市场、守护公众利益的立身之本。在国家经济高质量发展纵深推进、资本市场全面深化改革、数字技术深度重构行业生态的当下，社会各界对专业服务机构的独立性、质量要求和透明度寄予更高期待。

德勤华永严格落实国家关于加强财会监督、规范财务审计秩序、推进行业高质量发展的各项部署，依照《会计师事务所透明度报告披露指引（试行）》要求，对标注册会计师行业审计质量提升目标，将监管导向、行业要求与自身实践深度融合，通过对过去一年执业实践的全面检视与系统梳理，认真准备了这份年度透明度报告。报告从治理、质量、发展、责任四个维度，呈现了德勤华永的最新实践与思考。

- 我们秉持党建引领、开放透明的治理观：坚持以党建引领业务发展，推动党建与风控、质控深度融合；全面落实一体化管理要求；在行业内率先设立审计质量独立咨询委员会，持续提升事务所治理的规范化、科学化水平。
- 我们坚守建设诚信、数智赋能的质量观：以质量管理准则与监管要求为基石，恪守独立性与职业道德要求；践行全流程质量管理体系，强化高层质量基调，践行“质量一票否决”；充分发挥多元专业服务模式（MDM）优势，统筹调度全域专家资源，全面运用Omnia和D.Nova等智能平台与工具，以数字化重塑审计效能。

- 我们践行服务国家战略、人才筑基的发展观：围绕“中企出海”国家战略部署，我们的出海服务团队汇聚各行业本土专业人才，服务网络覆盖全球 90 余个国家和地区，超过 4,600 名专业人员精通中文、深谙中企文化与属地监管规则，为企业提供一站式全周期出海专业服务。与此同时，我们坚定响应国家“人才强国”战略，承诺将持续投资德勤书院，打造高素质专业化审计团队，赋能惠及我们的员工、新进人才、客户及合作伙伴。

- 我们心怀专业赋能、公益向善的责任观：通过开展“智启非凡”、“日行共善”等公益实践，持续以专业赋能公益，为社会创造价值。

质量强根基，专业创价值。审计行业的公信建设永远在路上，唯有持之以恒的坚守、久久为功的精进，方能不负市场和公众信任。感谢社会各界对德勤华永一直以来的监督与支持，我们将始终怀揣对专业、市场、公众利益的敬畏，以更高标准淬炼专业能力，以更开放姿态接受社会监督，持续为中国经济高质量发展贡献专业力量。

德勤的宗旨、价值观和合伙人精神

我们的宗旨

因我不同，成就不凡

德勤秉承“因我不同，成就不凡”的宗旨，致力为客户、人才和社会创造积极成果。这一宗旨是德勤战略的根基所在，并将遍布世界各地、不同业务领域和专业技能的德勤专业人士凝聚在一起。德勤宗旨推动着我们不断提升专业能力和创新思维，在持续创造专业价值的同时，始终助力客户、人才和社会成就不凡。

因我不同
成就不凡

始于1845

我们的价值观

价值观是我们日常工作的行为纲领，明确了我们的行事准则和责任担当。这份价值共识跨越文化与地域，将我们紧密联结，更是我们赢得客户、人才与社会信任与尊重的根本基石。我们的价值观是：



诚信为本

我们秉承职业道德行事，恪守诚信



勇于领先

我们引领行业发展，重塑行业未来，创造市场机遇，驱动可持续发展



关怀互助

我们彼此关怀，聚焦尊重、公平、发展和美好生活

协作共赢

我们跨业务、跨区域协同协作，创造实质影响，成就不凡



促进包容

我们促进包容文化，拥抱多元价值



我们的合伙人精神



共同传承卓越

- 全体合伙人都要发扬“敬德修业，业精于勤”的专业主义精神。
- 珍视德勤品牌历史，践行德勤宗旨与“专业报国”理念。
- 携手为德勤中国开拓“立足本土，连接全球”的长远格局，共同把一个更强大的德勤传递给下一代。



共同赋能人才

- 全体合伙人都要为德勤中国培养“有应对未来能力的人才”，为德勤专业服务平台增添专业知识技能。
- 合伙人不仅要为年轻人才当好导师，彼此也要共享实战经验，在专业上相伴成长，积极为德勤的专业服务团队赋能。



共同守护信任

- 全体合伙人都要共创事业，共担风险，共享成就。
- 相互监督，共同坚守职业道德底线，保持最高专业水准，为不断提升专业服务质量尽心尽力。
- 共同维护合伙人之间以及客户、政府、人才和社会对德勤中国的高度信任。



共同驱动发展

- 全体合伙人都要将能力和资源汇聚到一起，将“多元专业服务模式”应用到一切以客户为中心的高价值工作中。
- 携手为客户解决复杂问题，落实“全融合价值主张”，实现可持续、高质量发展。

年度关键数据透视

2025年度业务数据

业务收入

业务收入总额
38.97 亿元

审计业务收入
34.18 亿元

证券服务业务收入
4.30 亿元

注：上述证券服务业务收入为境内证券服务业务收入，不包含境外证券服务相关业务的收入。

信息化及人才培养支出

信息化支出
30,822 万元
占业务收入比例7.91%

人才培养支出
6,902 万元
占业务收入比例1.77%；
以上人才培养支出不包含内部讲师人力成本，内部讲师共计投入：20,644小时

客户数量

审计鉴证服务客户家数
3,000+

审计鉴证相关报告份数
17,000+

2025年度上市公司客户
118
其中内地上市82家，香港上市11家，美国上市24家，英国上市1家（名单见附录A）



2025年度人才数据

全员数据一览					
职级	人数	平均年龄	性别比例（男/女）	平均德勤工作年限（年）	中国注册会计师数量
合伙人	295	46	53% /47%	16	219
总监与高级经理	330	39	34% /66%	11	235
经理	600	34	32% /68%	8	407
审计员	4,908	27	24% /76%	2	300
合计	6,133	—	27% /73%	—	1,161

审计人员杠杆率

合伙人：总监+高级经理+经理	1:3.15
合伙人：审计员	1:16.64
合伙人：非合伙人专业人员	1:19.79

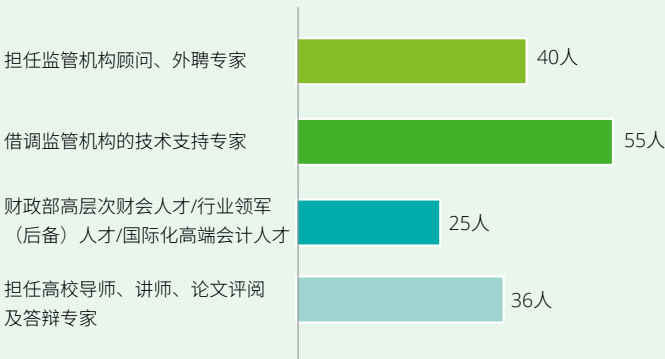
注：人员杠杆率为每一名合伙人匹配不同级别人员数

注册会计师情况

总人数	1,161
大学本科及以上学历占比	99.74%
硕士及以上学历占比	47.37%
签署证券服务业务审计报告总人数	270+

支持行业建设专家数量

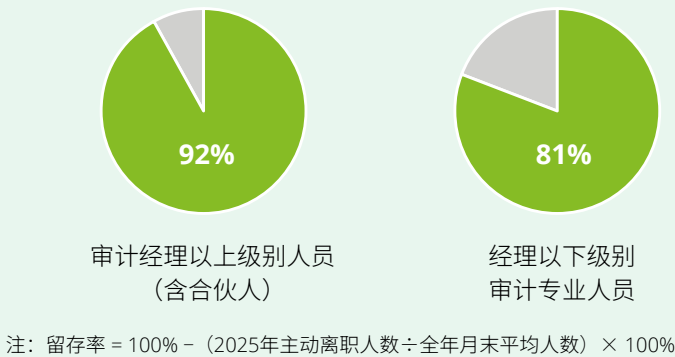
支持行业建设专家总数：156人



培训情况

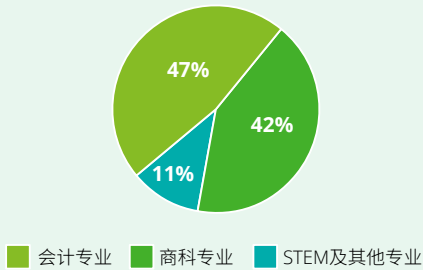
专业培训课程	800+
参与培训人次	20,000+
培训总小时数	447,048
其中，数智化培训	
课程场次	170+
参与人次	9,675
学习总小时数	97,178

审计人才年度留存率

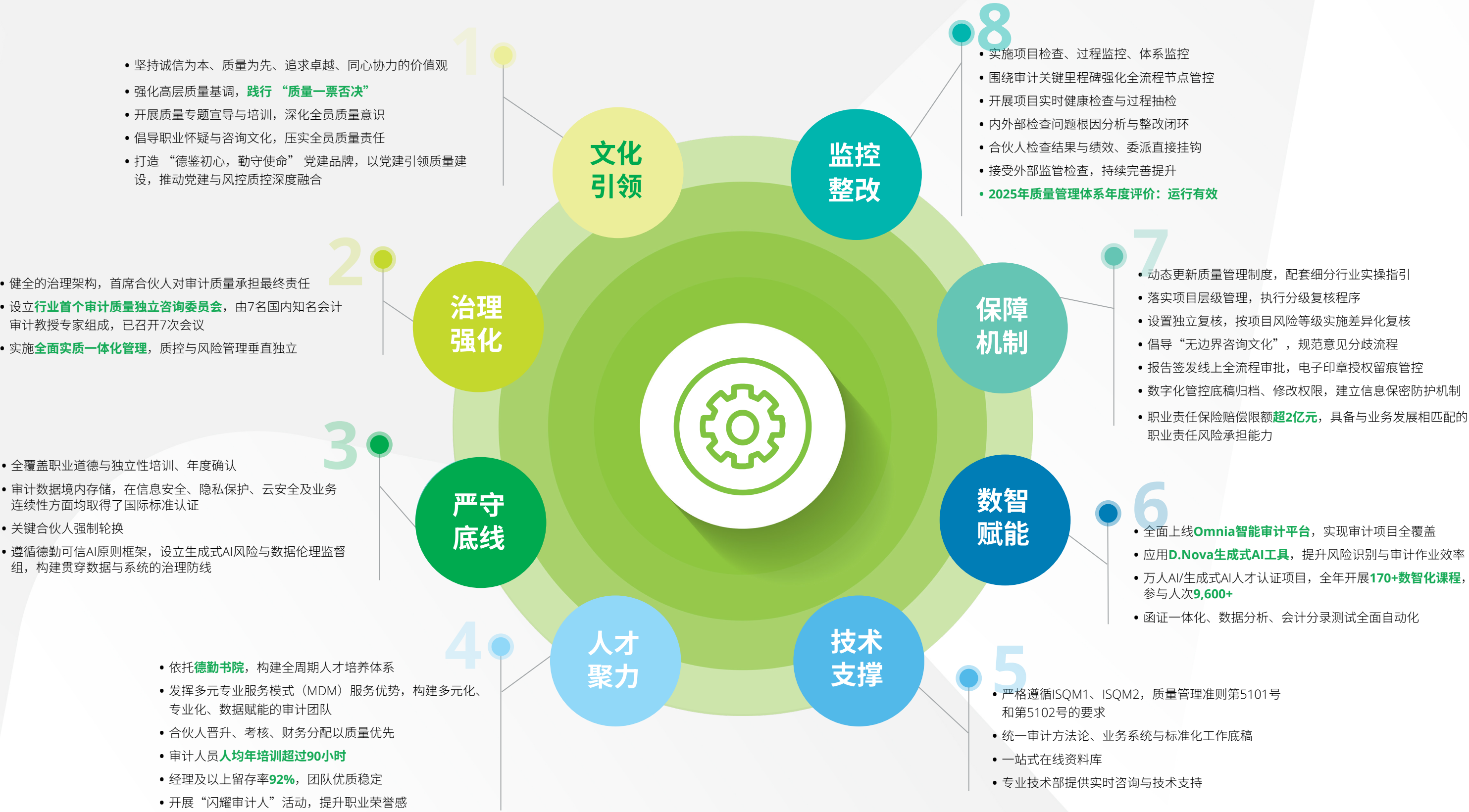


入职应届毕业生

应届毕业生招聘人数：925人



质量管理行动概览





1

深耕本土市场，连接全球网络

“德勤中国将始终秉持‘专业报国’的理念，充分发挥全球网络资源的连接力和本土专业服务的创造力，把握‘十五五’发展新机遇，为中国经济的高质量发展和高水平对外开放贡献专业力量。”

——刘明华
德勤中国首席执行官

“Deloitte”（“德勤”）品牌起源于1845年，秉持“因我不同，成就不凡”的宗旨，致力于增强资本市场信任，助力客户实现转型升级，激发人才潜力，推动经济繁荣、社会公平和可持续发展。

德勤网络（亦称德勤组织）由德勤有限公司（Deloitte Touche Tohmatsu Limited，简称DTTL）的成员事务所及其各自的关联实体组成，业务遍及全球150多个国家和地区，形成一个全球互联的网络。这些独立运作的成员事务所在统一的品牌下协同合作，其连接纽带为DTTL。DTTL是在英格兰和威尔士注册的私人担保有限公司。DTTL在成员事务所及其各自关联实体之间发挥协调作用，并制定政策与规范，旨在推动整个德勤网络在服务质量、职业操守和服务水平方面始终保持高度一致。DTTL本身不向客户提供服务，也不对任何成员事务所或其关联实体进行指挥、管理或控制。

“德勤”是全球约47万名敬业的专业人士和从业者在其独立的成员事务所（或其各自的关联实体）中协作使用的品牌，为《财富》全球500强®中近90%的企业以及数千家私营企业提供领先的专业服务。我们的团队致力于交付可衡量且持久的成果，助力增强资本市场公众信任，并协助客户实现转型与持续发展。这些成员事务所均为DTTL的成员。DTTL、各成员事务所以及其各自的关联实体共同构成了德勤组织。每个DTTL成员事务所及其关联实体在特定地理区域内提供服务，并须遵守其运营所在国家或地区的法律法规及执业监管规定。DTTL、各DTTL成员事务所及其各自的关联实体在法律上均为独立且相互分离的实体，任何一方均无权约束或代表其他方，仅对其自身的作为与不作为承担法律责任，而不对其他方的行为负责。德勤组织是由全球独立事务所组成的网络，而非合伙制企业或单一实体。



705亿美元
(约4,900亿人民币)

营收规模再创新高

德勤近十一年来的全球营业收入持续保持稳步增长，2025财年再创新高



435亿美元
品牌价值

品牌价值位居前列

2019-2025年，德勤品牌连续七年被Brand Finance评为全球最具影响力及最具价值商业服务品牌



47.3万
员工

员工规模行业领先

截止2025年5月31日（财年末），德勤员工总人数保持稳健增长态势，持续位居行业前列



150个
国家和地区

网络分布广泛

德勤成员所网络遍布全球150个国家和地区，为中国企业全球化布局提供跨国、跨行业、跨职能、跨领域的一站式专业支持



181年历史
1845年成立

历史悠久

德勤于1845年4月23日在英国伦敦创立。181年以来，德勤始终不忘初心，致力为客户、人才和社会成就不凡

1917年，德勤谱系中的 Haskins & Sells 登陆中国，在上海开设了办事处，中文名称“大美查账局”，开启德勤全球网络品牌在华发展业务的历史起点。



1917年，上海市南京东路29号，大美查账局（Haskins & Sells）

伴随改革开放的进程，德勤于1981年重返上海设立办事处，事务所正式启用中文名称“德勤”，寓意“敬德修业，业精于勤”，体现了专业精神与勤勉态度的融合，并坚持本土化发展，持续深化在中国市场的业务布局，服务国家经济建设。

1992年，德勤参与成立中外合作会计师事务所——沪江德勤会计师事务所有限公司，总部设在上海，积极培养本土专业人才，助力中国注册会计师制度恢复与完善。1998年6月，沪江德勤在北京设立分所。2002年5月，沪江德勤更名为德勤华永。



1992年，德勤中外合作所成立签字仪式在上海举行

2012年，德勤华永完成了本土化转制。德勤华永会计师事务所（特殊普通合伙）于2013年1月1日开始正式运营，延续原中外合作所的所有业务。德勤华永作为一家完全由中国合伙人拥有、管理和运营的会计师事务所，实现了稳健而可持续的本土发展。

在德勤成员所体系中，德勤华永是德勤中国的组成部分，德勤中国通过德勤亚太有限公司（DTTL成员所）接入德勤全球网络。德勤亚太为担保有限公司，德勤亚太各成员机构及其关联实体均为相互独立的法律主体，在亚太地区逾百座城市提供专业服务。这一架构促进了在创新和资源方面的共同投入，推动各地区之间领先实践的共享，提升审计与鉴证业务的标准化与一致性，助力我们共同实现持续提升质量的愿景。

德勤中国是一个覆盖中国大陆、香港及澳门的会计与咨询业务网络，截至2025年底，德勤中国的办公室遍布全国31个城市，汇聚了逾22,000名专业人才，提供包括审计、税务、咨询在内的全球领先的一站式专业服务。作为共享德勤全球品牌的成员机构，德勤中国除了需遵循德勤全球成员所技术标准和质量控制政策外，与德勤全球或其他德勤海外成员所均无任何股权或隶属关系。



德勤中国首席执行官刘明华参加上海市第十六届人民代表大会

在德勤中国的多元专业服务体系中，专注为客户提供审计及鉴证服务的机构包括：位于中国内地的德勤华永、位于香港特别行政区的德勤·关黄陈方会计师行（香港）以及位于澳门特别行政区的德勤·关黄陈方会计师行（澳门）。依托统一的服务质量标准与全球专业网络，德勤中国持续助力企业成长、推动行业进步，深度参与国家高质量发展进程。



2

强化治理效能, 巩固发展根基

治理及组织架构

德勤华永会计师事务所（特殊普通合伙）（简称“德勤华永”）是由德勤华永的合伙人全资持有的独立法人实体。

合伙人会议是德勤华永的最高权力机构，由全体合伙人组成，依据合伙协议对重大事项行使决策权，并通过普通决议和特别决议两种形式进行表决，确保治理的审慎性与合规性。对于常规重大事务，由合伙人会议以普通决议形式决策；对于涉及事务所根本结构与战略方向的重大事项，由合伙人会议以特别决议形式审议，凝聚更高层级的共识。通过上述机制，合伙人会议在战略引领、权责配置、组织治理和风险控制等方面发挥着根本性作用，全面保障事务所的独立性、专业性与可持续发展。

德勤华永设有理事会，成员由合伙人会议选举产生（名单见附录B），对合伙人会议负责并报告工作，依据合伙协议就重大事项行使管理与决策职权，以确保事务所的稳健运营与战略发展。理事会负责批准事务所的经营方针、中长期发展规划及年度工作计划，包括年度财务预算等关键方案，统筹指导事务所发展方向。在组织治理方面，理事会批准内部机构设置、员工聘用政策，并制定涵盖执业操作规程、质量监管、人力资源、财务管理和后勤支持等方面的基本管理制度，全面保障专业质量与运营规范。

德勤华永首席合伙人由合伙人会议选举产生，对事务所的业务质量和质量管理体系承担最终责任。首席合伙人同时担任德勤中国审计及鉴证领导合伙人。

组织架构方面，德勤华永现设有审计及鉴证部（含审计专业技术部、审计及鉴证风险管理办公室），以及声誉及综合风险管理部、财务部、人力资源部、学习进研部、信息技术部、合伙人事务部、品牌传播与市场部、专业环境部等职能部门。为强化质量管理，德勤华永构建了覆盖全所的质量与

风险管理网络：声誉及综合风险管理部统筹全所声誉、合规、风险与质量的监督工作，持续监控业务部门质量管理体系的执行情况；审计及鉴证风险领导人及质量控制团队，专职负责审计项目的质量控制与风险应对；专业技术部同步提供专业支持和质量管理支撑，形成多层级、专业化的质量保障机制。

一体化管理

德勤华永总所位于上海，注册地址为上海市黄浦区延安东路222号30楼，在北京、天津、大连、南京、广州、深圳、重庆、济南、苏州、武汉、厦门、成都、南昌、合肥、杭州设立15家分所。我们始终坚持全面实质性的一体化管理模式，无论总所还是分所，均执行统一的管理制度、项目质量复核流程，在人员管理、财务管理、业务运作、技术标准和信息化建设等方面实现高度协同与标准化，确保服务质量和专业水准的一致性。

业务资质

德勤华永持有财政部颁发的会计师事务所执业证书，并依据财政部与中国证监会发布的《会计师事务所从事证券服务业务备案管理办法》等相关规定，完成证券服务业务备案，多年来一直从事证券期货相关服务业务。

德勤华永是国内首批获得证券期货相关业务资格和H股企业审计业务资格的事务所之一，亦在美国公众公司会计监督委员会（PCAOB）和英国财务汇报局（FRC）注册，可为中国企业境外上市提供审计及相关专业服务。

德勤华永持续为国有大型企业、民营企业及跨国公司提供审计、境内外上市、并购重组等全方位服务，助力客户实现可持续价值增长，以专业支持国家经济发展。



图2.1 德勤华永治理及组织架构

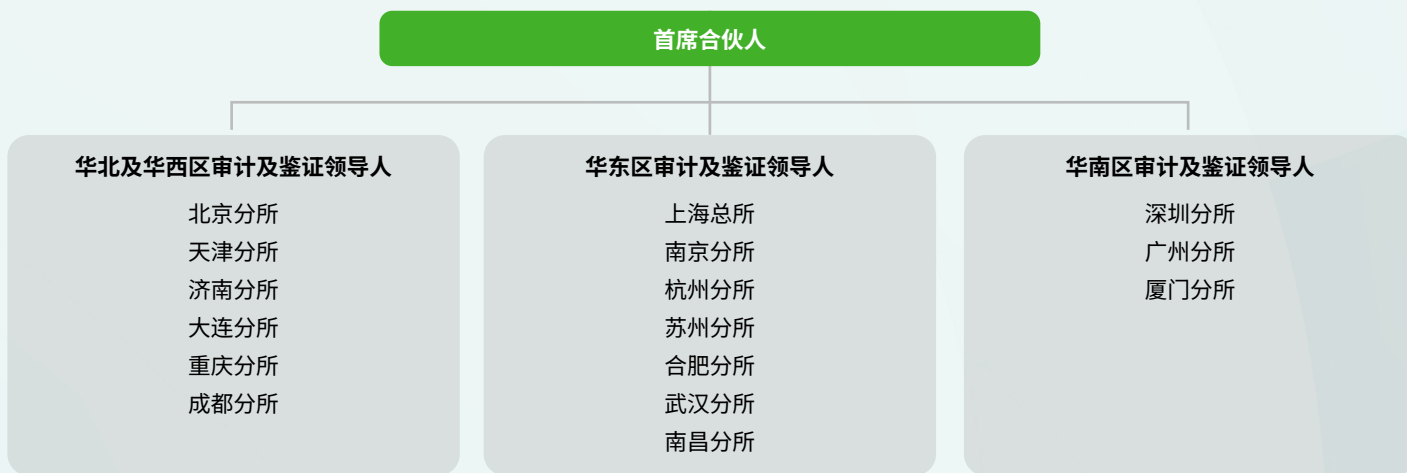


图2.2 德勤华永一体化管理架构



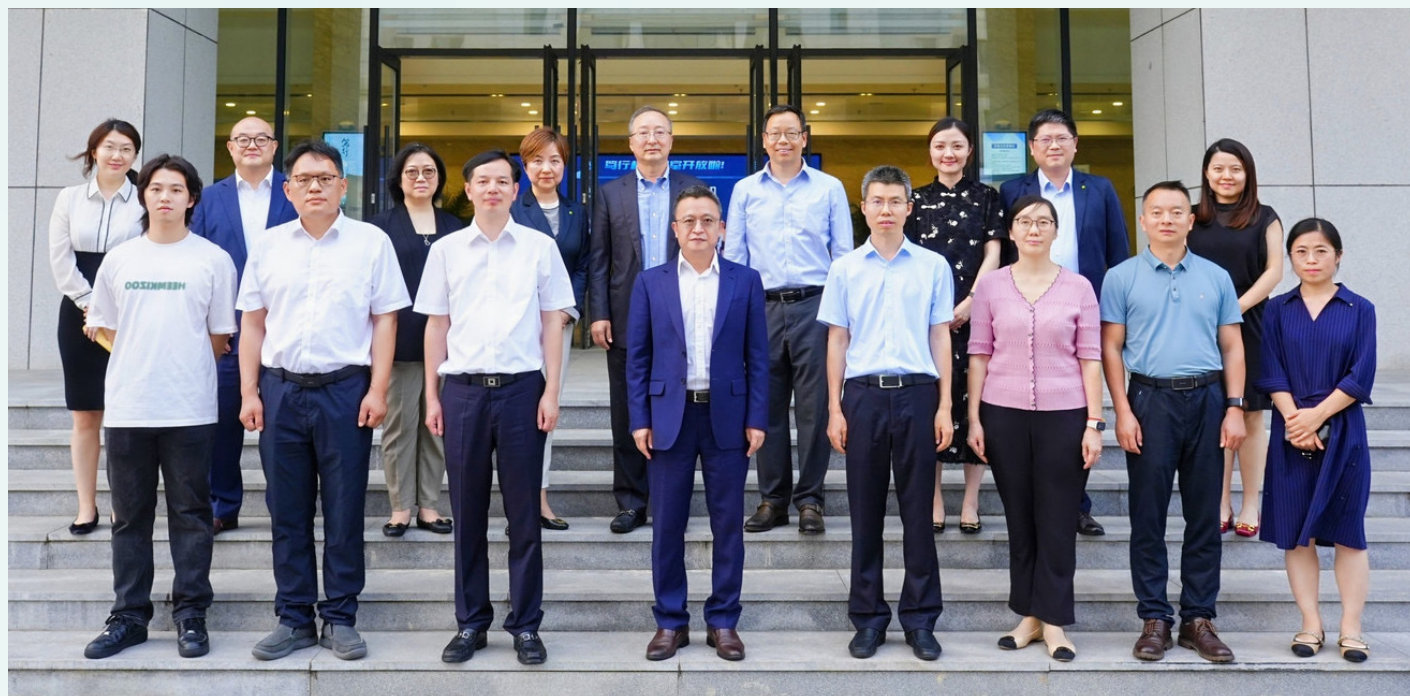
3

增设独立监督，精进质量治理

审计质量是否过硬，不是自己说了就算。在理事会中引入独立董事，或设立独立的咨询委员会，已经成为国际上会计师事务所完善内部治理结构和质量管理体系，取信社会公众的重要举措。德勤华永是国内首家设立审计质量独立咨询委员会的大型会计师事务所，实现了此项国际领先实践在中国注册会计师行业的生根落地。

德勤华永借鉴国际最佳实践经验，于2023年10月正式成立了审计质量独立咨询委员会（“咨询委员会”），这在国内大型会计师事务所中是第一家。咨询委员会的成立旨在引入“外部视角”和专家经验，接受外部独立专家对于审计质量管理体系的观察、审视和建议，加强与审计学术界的联系和沟通，增强监管机构和社会公众对于事务所质量管理体系运行有效性的信心与信任。

咨询委员会共有7名成员，均为国内知名会计、审计学者，包括南京审计大学陈汉文教授（主席）、东北财经大学方红星教授、北京工商大学毛新述教授、上海交通大学夏立军教授、浙江大学陈俊教授、厦门大学王艳艳教授等。自成立至2025年底，咨询委员会已召开7次会议，深入了解并研讨事务所质量管理体系的关键环节，探讨注册会计师行业高质量发展中的焦点话题，对德勤华永完善质量管理体系提出意见和建议。



德勤华永审计质量独立咨询委员会第三次会议在东北财经大学举行

建章立制，规范运行

德勤华永审计质量独立咨询委员会实现规范、有效运行的主要做法如下：

一、德勤中国管理层高度重视咨询委员会的作用和价值，由德勤中国首席执行官、德勤华永合伙人理事会主席和首席合伙人组成指导委员会并亲自参会，指派合伙人担任咨询委员会秘书，为委员会运作提供预算支持、组织和资源保障。

二、通过章程明确委员会的职能定位、职责权限、议事规则、委员资格标准与选任程序、委员权利与义务等，奠定了委员会规范运作的制度基础。

三、形成规范、有效的会议机制。根据章程，委员会每年召开二至四次线上或线下会议，提前制定会议计划，精心组织会议议程，认真完成会议记录。

四、做好会议成果的利用，以及与主管部门、监管机构、行业协会的沟通汇报。德勤华永首席合伙人协调事务所资源跟进落实委员会的建议，并代表事务所向有关方面及时汇报咨询委员会的工作成果和相关建议。

求真务实，树立标杆

咨询委员会的运作取得了良好的工作成果，在2025年1月中注协发布的《中国注册会计师行业发展报告》中，德勤华永咨询委员会作为先进经验向全行业介绍，主要包括：

一、切实推动了德勤华永审计质量管理体系的持续完善。委员会对如何进一步提升审计质量管理体系的有效性提出了若干有价值的建议，得到了德勤华永管理层的高度重视和跟进落实。

二、促进了德勤华永管理层与外部利益相关者的沟通与对话，通过与咨询委员会的讨论和交流，得以更好地理解并把握行业发展趋势和监管政策动向，通过向主管部门、监管机构和行业协会主动汇报咨询委员会研讨成果，推动各界在行业高质量发展重大议题上形成共识。

三、加深了学术界和社会公众对大型会计师事务所质量管理体系实际运行情况的认识和理解，增强了各界对于审计质量、信息安全保障机制的信心和信任。委员会成员以会议研讨成果为基础发表的学术论文和向有关部门提交的专题建议，对优化注册会计师行业发展的政策环境发挥了积极作用。

做深做实，久久为功

德勤华永审计质量独立咨询委员会自设立以来，持续为事务所质量管理体系的完善提供独立洞察与专业建议。依托定期会议机制，委员会与德勤华永管理层保持常态化深度沟通，相关研讨成果为持续优化德勤华永的审计质量管理体系提供了有益参考。

展望未来，委员会将重点考察德勤华永审计质量管理体系各核心要素的实际运行情况，并对其设计和运行有效性开展调研与评估。结合委员的学术专长，委员会拟聚焦人工智能审计、审计流程优化、审计质量量化评估及审计人才能力标签等前沿课题深度研讨，与德勤华永管理层与质量控制团队一道，持续探索提升质量管理体系有效性的可行路径。

德勤华永将继续为委员会的有效运作提供充分保障，高度重视并系统跟进委员会提出的意见建议，切实发挥委员会在完善质量管理，提升审计效率、质量和价值方面的建设性作用，进一步提升委员会工作的深度和实效，为推动行业健康发展贡献力量。

“对于注册会计师行业的‘严监管’已长期化、常态化，大型会计师事务所不仅要在提升审计质量管理水平上采取实质性举措，也要主动回应监管机构和社会公众的关注，以坦诚、透明的信息披露赢得各方信赖。德勤华永审计质量独立咨询委员会提供了外部专家观察大型会计师事务所内部运作的机会，搭建了审计实务界和学术界进行深度交流的桥梁，这一做法值得推广。”

——陈汉文
德勤华永审计质量独立咨询委员会主席
南京审计大学教授



4

坚持党建引领，践行专业报国

德勤华永自1998年设立党支部以来，始终以“党建强、发展强”为目标，以人为本，紧紧围绕为客户服务这一核心，切实发挥党组织的政治功能和组织功能。

2025年，德勤华永总所党委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大精神，在思想建设、组织建设、文化建设、作风建设等方面取得积极成效。

总所及各分所党组织已形成全国“一盘棋”的党建工作格局，坚持以高质量党建引领高质量发展，持续推进党组织生活常态化、规范化、特色化建设。

党建入章，组织完备

事务所管理层深入贯彻落实党中央重大决策部署和上级主管单位有关要求，积极响应中注协《关于推进会计师事务所“党建入章”工作的通知》要求，于2022年1月经全体合伙人投票表决通过，完成了党建入章的工作，这一举措不仅为党建引领事务所发展提供了制度保障，而且为行业党建制度化建设树立了示范引领的标杆。

事务所现有在册中国共产党党员859名，在上海、北京、重庆、广州、深圳五大城市设立注册会计师行业党委，在大连、天津、济南、南京、苏州、杭州、合肥、武汉、南昌、成都、厦门11个城市均设有党支部。根据中国注册会计师行业党委《关于2025年开展注册会计师行业“两个覆盖”集中攻坚的实施方案》部署要求，德勤华永总所及各地分所已建立党组织，实现了党的组织和工作全覆盖。

强化班子，业务提质

2022年以来，德勤华永党组织切实加强领导班子建设，实行“双向进入、交叉任职”。现任德勤华永总所党委书记作为德勤华永理事会成员，出席理事会重大会议；德勤华永总所党委前任党委副书记目前担任德勤华永首席合伙人、德勤中国审计及鉴证业务全国主管合伙人，是管理层核心成员。通过党组织负责人与事务所管理层的高度融合，保障了党组织治理层面作用的全面落地。

德勤华永党委曾被中共中国注册会计师行业党委授予“全国先进会计师事务所党组织”称号；深圳分所党委被中共中国注册会计师行业党委授予“2022-2025年度注册会计师行业先进党组织”称号，同时被中共深圳市注册会计师行业委员会授予“先进基层党组织”称号；重庆分所党委荣获2025年度中共重庆市注册会计师资产评估师行业“五星级党组织”称号；合肥分所党支部荣获2024-2025年度中共安徽省注册会计师行业“先进会计师事务所党组织”称号。

结合行业，以学铸魂

2025年度，德勤华永党委围绕“强化主题教育学习，加强政治思想引领”主线，紧跟注册会计师行业学习工作部署，贯彻落实三大主题教育专题培训：深入贯彻中央八项规定精神学习教育专题、《关于充分发挥党建优势 防范执业风险 提升审计质量的意见（试行）》（财党32号文）文件专题、学习贯彻党的二十届四中全会精神专题。党委将专题学习深度融入主题党日活动，由党委、纪委书记带头讲党课，结合行业实际，围绕财党32号文的核心精神要求和中央八项规定精神的历史意义、现实内涵与执行要点，进行深入解读和案例剖析，帮助党员群众进一步厘清思想认识、强化纪律意识、筑牢廉洁从业底线。特别是通过财党32号文的学习，建立了“党建+风险防控”工作机制，推动党建工作要求嵌入质量控制全流程。

融合业务，党员带头

2025年度，德勤华永党委着力加强党建工作与业务深度融合。一是在人员选派方面，让专业技术部的多名合伙人分别在总、分所党组织中担任党委书记、纪委副书记等要职，多名党员骨干承担了质控中的重要工作，在项目承接、项目执行、项目交付的全流程中，落实各项质控举措。二是在项目风险识别、评估方面着力强化党组织的政治引领意识，对重大风险项目和新晋升党员合伙人，注重从政治高度进行分析研判，推动政治把关与专业质控深度融合。三是在执业中发挥党支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，注重风险评估小组、重点项目中的党员参与，推动党员业务骨干优先担任重要项目负责人、质控负责人。



2025年9月，上海市注册会计师行业首届岗位技能比武竞赛，德勤华永在“党建品牌”“人才培养”“信息化建设”“执业质量”竞赛项目中荣获佳绩

着力宣传，打造品牌

2025年，德勤华永党委在按照要求布置党员活动室、微信推广党建动态、制作宣传册等工作基础上，着力培育具有辨识度和影响力的党建品牌，以品牌效应激发组织活力，以宣传声势凝聚党员共识，切实将党建优势转化为发展动能，为事务所整体发展提供了坚强的政治保障和精神支撑。

总所党委通过广泛征集、层层遴选、集体评议，提炼出德勤党建品牌的核心口号——“德鉴初心，勤守使命”，为党建活动注入了鲜明标识与精神内涵。

2025年度，全国各地党组织共参与和开展200余场丰富多彩的党建活动，体现了理论学习有深度、组织建设有温度、实践融合有力度，切实增强了党组织的凝聚力、战斗力和影响力。总所党委携手北京、广州、深圳、重庆分所党委联合策划制作了党建宣传片，系统展示了各地党组织在主题教育、联学共建、志愿服务、统战工作等方面的成果。



中注协与德勤华永在德勤书院开展主题联学联建活动

参政议政，履职尽责

事务所全力支持合伙人担任各级人大代表、政协委员，为国家制定重大政策和规划，以及地方经济社会高质量发展贡献专业智慧。目前，共有11位合伙人在全国多地各级人大/政协中担任代表/委员，围绕经济高质量发展、营商环境、绿色转型、数字经济等议题，贡献了高水平议案、提案、专题调研报告等。

“以德立身，以勤筑梦。德勤华永将持续推动党建与业务深度融合，强化廉洁从业教育，创新‘党建+质控’一体化工作模式，充分发挥党员从业人员在执业中的先锋模范作用带头作用，将党建要求嵌入项目承接、现场执行、工作交付全业务链条，落实质量控制举措，为行业以及经济社会高质量发展贡献德勤力量。”

——沈小红
德勤华永总所党委书记



5

厚植诚信文化，深化质量共识



德勤中国的企业文化根植于“因我不同，成就不凡”的宗旨，是我们的生存之本、立身之基。合伙人是德勤中国的拥有者和看护者，也是践行企业文化的榜样和表率。德勤合伙人坚定承诺和践行“共同传承卓越、共同守护信任、共同赋能人才、共同驱动发展”的合伙人精神。

德勤华永秉承诚信为本、质量为先、追求卓越、同心协力的高层基调，以高质量专业服务维护公共利益、赢得社会信任。德勤的企业宗旨、价值观和合伙人精神，也是德勤审计质量管理体系持续有效运行的基础条件和深厚根基。

诚信为本

德勤华永要求全体员工遵循最高的专业行为标准，言出必行，以增进事务所声誉的方式行事。

- 只服务于在诚信价值观上“志同道合”的客户，对违规失信行为保持“零容忍”，在员工招聘、考核和晋升决策中对违规失信行为采取“一票否决”。
- 坚持坦诚直率、实事求是，独立客观地表达专业意见，不回避、不淡化、不掩盖关键问题，切实履行对客户、市场与公众的专业责任。

追求卓越

德勤华永始终追求卓越，达到并超越社会各界的期望，而不满足于仅达到法律法规和职业道德准则规定的最低标准。

- 依托多元专业服务模式，运用创新、咨询、研究和敏捷运营能力为审计赋能增效，全面提升审计服务的价值。
- 开发和部署创新审计工具，采用标准化和自动化的审计工作流程，并通过共享服务中心审计模式，全面提升审计效率和效果。

质量为先

德勤华永强调绝不以牺牲审计质量为代价追求市场份额，始终以提升审计质量为首要目标。

- 持续投资于人才、技术和系统。
- 动态检视、评估和改进质量管理体系，始终维护质量管理体系的设计合理性与运行有效性。
- 把对于审计质量的要求，融入审计工作的每一个环节。
- 奖励高质量行为，惩戒低质量行为，持续提升合伙人和员工维护审计质量的意识和能力。

同心协力

德勤华永建立了一整套激励与约束机制，为全体合伙人和员工同心协力、实现企业的最大价值奠定了坚实的基础。

- 鼓励每一位专业人士坚守审计质量，勤勉履职、互帮互助。
- 倡导主动寻求或提供咨询建议的文化，鼓励员工表达看法、反映情况或寻求帮助。
- 推动资深合伙人及专业人士提供辅导和帮助，营造协同共进的执业氛围。

作为专业服务机构，质量是德勤的立身之基、成功之本。面对日益复杂的商业生态与持续提升的监管力度，德勤制定并践行《质量文化十项守则》，旨在打破将质量视为操作程序与合规要求的狭隘视角，致力于将质量文化内化为每一位德勤人的自觉习惯。这十项守则并非硬性规定，而是对“德勤

人在面临道德困境时如何作出正确选择”的深度回应。通过将“诚信为本、质量为先”的理念贯穿于从客户承接到项目交付的全生命周期，德勤致力于构建全员认同、自觉践行的文化生态，确保每一次决策、每一份交付都经得起专业与时间的双重检验。

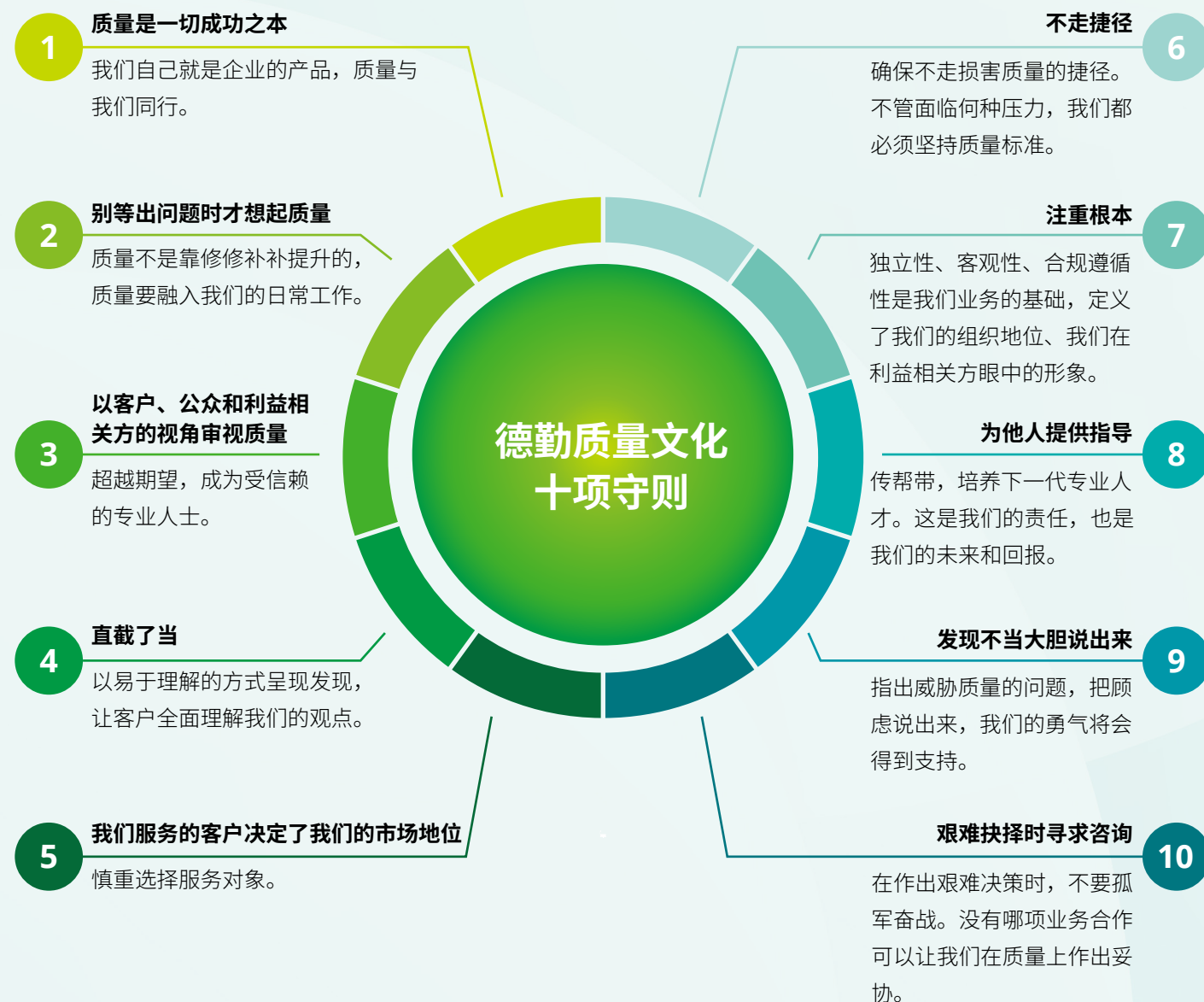


图5.1 德勤质量文化十项守则

十项守则的核心，在于确立“质量优先”的行为逻辑：强调防患未然，倡导务实高效、不留死角；坚持独立客观，在复杂局面中恪守专业底线；鼓励透明沟通，建立杜绝报复的“敢言”机制；重视经验传承，以职业怀疑精神引导专业判断；明确艰难决策须依托团队智慧，拒绝孤军奋战。

德勤将通过领导层率先垂范、常态化辅导与机制保障，将质量文化融入日常工作的每一个细节。在每一次权衡取舍中，德勤都将矢志不渝地选择长期信誉而非短期利益，以绝不妥协的专业质量，兑现“最受信赖的专业服务机构”的庄重承诺。



6

恪守职业操守,完善管理体系

完善的质量管理体系是审计质量的保障，是德勤华永业务和品牌发展的立身之本，我们始终以质量管理为核心，致力于持续完善既有的审计质量管理体系并贯彻执行。本章节系统阐释了德勤华永质量管理体系各组成要素的设计与运行实践。

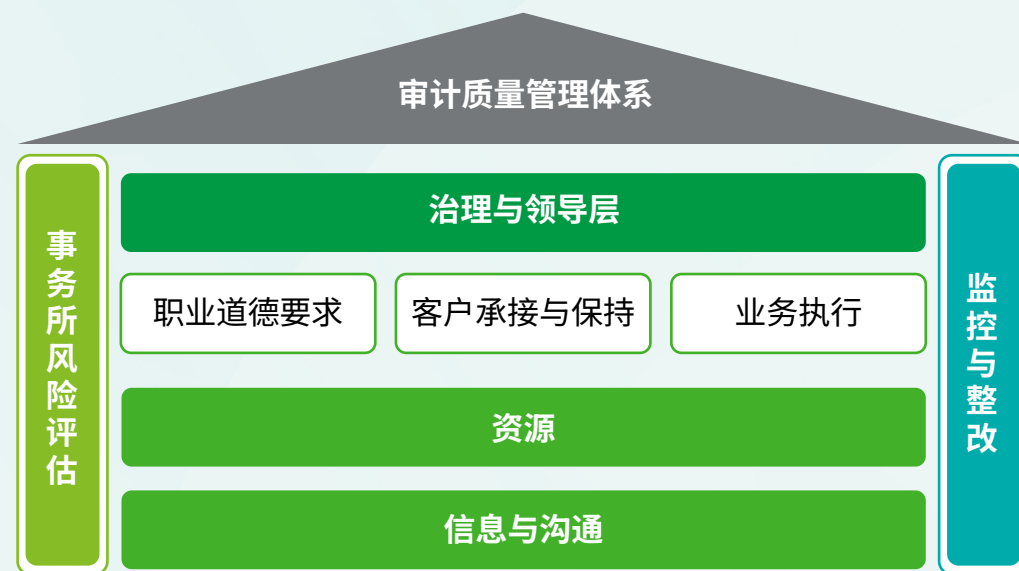


图6.1 德勤华永审计质量管理体系

德勤华永根据《会计师事务所质量管理准则第5101号——业务质量管理》（“5101号准则”）以及《国际质量管理准则第1号——执行财务报表审计或审阅、其他鉴证业务或相关服务业务的事务所质量管理》（“ISQM 1”）的要求制定了相应的内部管理政策和程序，识别了具体的质量目标、质量风险以及应对程序。

这些政策和程序构成了事务所的全面质量管理体系，通过在财务报表审计或审阅业务、其他鉴证业务或相关服务业务中的设计、实施和运行，确保会计师事务所及其人员按照法律法规和职业准则的规定履行职责，并根据这些规定执行业务，以及为会计师事务所和项目合伙人出具适合具体情况的业务报告等方面提供合理保证。

结合事务所质量管理体系的有效性声明，本章节总结了德勤华永质量管理体系支持审计团队交付高质量审计报告的有效实践。

领导层责任/合伙人制度

德勤华永首席合伙人对事务所的业务质量和质量管理体系承担最终责任。

事务所管理层委任质量控制主管合伙人，对事务所的业务质量和质量管理体系的运行承担直接管理责任，并委任审计风险领导合伙人负责事务所的风险管理工作。

此外，根据ISQM 1的要求，就质量管理体系中特定方面的运行委派了相关负责人，包括独立性事务负责人、监控与整改负责人、操守及职业道德负责人等。

为切实落实审计项目质量主体责任，德勤华永推行合伙人主导的审计交付模式。合伙人须以身作则、率先垂范，带头遵守质量管理体系各项政策与程序。事务所持续强化合伙人晋升、培训、考核、分配的管理，践行以质量为导向的文化，确保合伙人严格遵照质量管理体系要求，切实承担质量管理责任，有效防范业务风险。

晋升与加入

德勤华永实行以质量为导向的合伙人晋升政策与程序。对于加入德勤华永的专业人员，我们为其设定了清晰的职业路径，提供了贯穿其职业路径的终身学习课程和导师。在这个过程中我们持续识别在专业技术能力、执业质量、领导力、人才管理和业务拓展等方面表现优秀，并具有高度潜力的高级经理或总监，将其纳入合伙人晋升的潜在候选人范围。在实际提名高级经理或总监为合伙人候选人之前，我们将严格评估并考虑其专业资质与胜任能力、过往期间的职业道德与独立性遵守情况以及执业质量记录等多方面因素。评估内容包括但不限于：

- ✓ 近期内部或外部业务检查结果
- ✓ 绩效考核结果
- ✓ 与风险及质量相关的行为记录
- ✓ 晋升前开展的专项独立性核查和风险与质量审查结果

唯有在上述各项评估中均达到合格或以上的人员，方可被提名为合伙人候选人，并进入后续评估流程。

我们设立专门的评估中心，负责对候选人开展评估工作。评估中心合伙人根据候选人资料以及答辩表现进行打分评估，重点关注候选人在质量、专业能力、技术专长、人才贡献、跨部门协作、战略贡献及业务执行等方面的表现，以及是否体现事务所的道德标准与价值观。评估结果及拟晋升合伙人名单经德勤华永理事会批准，报财政部核准，并向工商管理部门完成登记后，方能正式成为事务所合伙人。

职业发展

德勤华永致力于构建系统化、多层次的合伙人发展机制，全面支持合伙人全周期的成长发展，打造兼具专业深度与领导力广度的卓越人才队伍。

在能力建设方面，事务所针对新晋、发展中及资深合伙人等不同阶段，设计定制化培训项目，强化角色转型、领导力升级与跨部门协同能力，助力合伙人塑造专业可信的领导形象。通过“卓越销售与客户高管对话”等专项计划，提升合伙人的市场敏锐度、战略思维与高影响力沟通技巧，推动其从服务提供者向客户战略伙伴的角色跃迁。

为拓展全球视野与前瞻决策能力，事务所定期提供宏观经济分析、行业洞见及热点议题研究，支持合伙人把握趋势、引领创新。同时，依据合伙人角色差异，提供专业化发展路径，满足客户服务、技术专精与领导管理等多元化成长需求。

我们构建了覆盖合伙人整个职业周期的学习生态，整合德勤书院、商学院高管课程与i-Coaching经验传承机制，促进知识沉淀与领导力传承。通过强化内外部人脉网络，推动跨业务线、跨境及跨界协作，提升资源协同效能。

在文化与组织建设上，我们通过管理团队开放日、《合道》月刊、Unity合道大会等多种形式深化“合道”理念，增强战略共识与组织凝聚力；设立女性领导力委员会，持续推进多元化与包容性发展，营造公平、开放、可持续的人才发展环境，全面赋能合伙人实现个人价值与事务所发展的双向成就。



德勤华永合伙人与中注协团队围绕人工智能对行业发展的影响展开主题交流学习

合伙人的绩效管理

德勤华永建立了以质量为导向的合伙人绩效考核与利润分配制度，考核过程由“合伙人事务部”统一组织执行。总所及各分所的合伙人均遵循全所统一的政策与程序，并根据考核结果和整体绩效统一进行利润分配。事务所不存在分所、分部或业务团队各自为政、分灶吃饭的情形，亦不存在以业务承接及收入或利润作为主要考核指标，或以费用报销替代利润分配等情形。

我们将质量作为审计服务合伙人的首要考核指标；对于承担管理职责（如质量、人才、客户、市场等管理职能）的审计合伙人，除考核其审计服务质量外，亦根据其承担的管理职责目标进行考核。

德勤华永主要从四个维度考核审计合伙人的质量表现：

- 合伙人责任担当：**考核审计合伙人是否切实履行项目主管责任，包括项目投入、项目管理及效率、对项目组的指导与监督等。
- 合规与监管：**考核审计合伙人对事务所内部规定及外部监管要求的遵循情况，包括事务所内部业务检查、外部监管检查发现的问题，职业道德与独立性遵守情况等。
- 专业胜任能力：**考核审计合伙人是否具备必要的专业技能并在负责的审计项目中有效运用，包括咨询的及时性、交付报告质量、培训参与情况、领导项目组落实及应用新会计审计准则的情况等。
- 审计质量变革：**考核审计合伙人是否积极应对各类新变化，主动改进其负责的审计项目，实现项目的重塑与质量提升。

德勤将审计质量设定为合伙人年度绩效考核的最核心指标，无论财务业绩如何，审计质量对合伙人年度绩效考评结果具有“一票否决权”。坚持审计质量“一票否决”制，从根本上杜绝合伙人由于追求更高的服务收入等业绩压力而在审计质量上做出妥协的动机和可能性。同时，在绩效考评时也奖励那些为质量实施和质量监控作出额外贡献的合伙人，鼓励合伙人承担更多除自身客户服务以外的审计质量监控工作。

审计合伙人的质量表现考核结果共分为五个等级：质量卓越、优秀、满意、有待改进、有待重大改进。若某审计合伙人的质量考核结果为“有待重大改进”，则无论其在其他方面的表现如何优秀，其年度绩效最终考核得分都不得评定为“合格”及以上等级，以体现事务所质量管理“一票否决”的原则。

合伙人当年度的财务收益，由其年度绩效考核的最终结果以及事务所当年度实际经营成果共同决定。

评估质量风险

根据5101号准则和ISQM 1的要求，以及事务所质量管理的需要，德勤华永建立全流程、常态化风险评估机制，动态识别事务所内外部环境 with 业务变化，适时调整和优化质量目标、质量风险及应对措施，保障质量管理体系持续适配监管与实务需求。

德勤华永首席合伙人对质量管理体系的运行承担最终责任，质量控制主管合伙人承担质量管理体系运行责任，统筹监督风险评估全流程，整合内外部风险信息，推动事务所落实质量目标、风险管控和应对措施的执行。

风险评估流程的步骤主要包含建立质量目标、识别和评估质量风险、设计和实施应对措施以及根据内外部情况的变化及时更新风险评估结果和应对措施。这些步骤并非线性方式独立执行，而是一个持续的，不断迭代的过程。

职业责任风险保障

德勤华永依照法律法规要求，结合业务风险程度、自身风险管理能力和经营发展需求等，每年由总所统一为总所及各地分所投保职业责任保险，职业保险累计赔偿限额超过人民币2亿元，具备与从事证券服务业务相匹配的职业责任风险承担能力。

德勤华永采用“三道防线”的架构执行风险评估流程：

第一道防线
业务

由质量管理体系每一具体业务流程负责人和应对措施负责人负责识别和评估其所负责的业务流程内的质量风险，并评估这些应对措施是否有效运作、是否可以按预期应对质量风险。

第二道防线
风险

由质量控制主管合伙人承担风险监督职能，确保风险和应对措施得到有效管理，跟踪处置日常业务运营中出现的新兴风险，统筹监督质量管理体系及相关风险评估流程。

第三道防线
监控

由事务所的监控与整改负责人担任，通过定期、独立向事务所管理层报送质量管理体系设计、实施和运行情况相关的真实、及时、可靠的信息（包括识别质量管理体系中的缺陷和优秀实务），以确保管理层能够对所识别缺陷采取适当和及时的措施，以及评估整改措施在推动审计质量改进方面的有效性。监控与整改主管合伙人为质量管理体系提供的独立、客观意见，为风险评估提供了重要支撑。

职业道德和独立性

德勤华永始终将职业道德视为立身之本，以最高标准规范行为，致力于打造值得信赖的专业服务品牌。职业道德不仅是合规要求，更深度融入企业文化，贯穿于每一位专业人员的日常实践。

坚守职业道德：以高标准引领专业行为

我们制定并持续更新《职业道德及专业行为守则》，明确在专业操守、工作质量、独立性等方面的行为规范，覆盖所有合伙人及员工，成为服务客户、协同合作与决策判断的行动指南。同时，我们建立了完善的职业道德治理架构，由资深合伙人担任的操守及职业道德负责人，直接向管理层和治理层汇报，统筹监督全所职业道德风险。通过定期项目评估、制度审查及年度职业道德调研收集员工反馈，持续优化职业道德体系建设。

更新教育传播：让职业道德深入人心

我们构建覆盖全职业周期的学习发展体系，从入职到晋升，以及在职期间的定期更新，各级别人员均需参与针对性的职业道德培训，以理解价值观以及合规要求，提升职业道德敏感度与决策能力。2025年，我们创新推出情景式培训《困境》系列，以剧集形式还原年轻专业人员在客户压力、信息保密、诚信学习等真实场景挑战中的抉择过程。沉浸式体验帮助学员识别风险、强化判断，辅以主题通讯、研讨等互动形式，推动职业道德理念内化于心、外化于行。



2025年10月，新入职员工参加职业道德培训课程

畅通报告渠道：营造正直敢言的安全氛围

我们建立职业道德报告政策与免遭报复政策，确保相关人员在遇到职业道德疑虑时能及时咨询与报告。报告和咨询渠道包括直属领导、职业道德大使、风险管理团队和“德勤职业道德热线”，支持实名或匿名反馈。所有报告事项均按统一规程处理，涉及审计质量的指控由声誉及综合风险管理领导人、职业道德团队、审计风险管理办公室与法律顾问组成专责小组负责调查。

专责小组进行定期讨论以确定调查范围，了解调查进度及发现，审核并批准调查报告和处理措施。经查实的违规行为，将严格按照纪律政策处理，并视情况制定流程补救或改进措施。重大事项及职业道德报告趋势将定期向管理层与治理层汇报，形成监督管理闭环。

巩固信任文化：职业道德在员工心中生根

2025年职业道德调查结果显示，事务所人员普遍认同德勤华永是一个遵循职业道德的工作场所，合伙人和领导者经常强调诚信和职业道德的重要性。同时，绝大多数受访者表示愿意并有信心在遇到问题时发声，这体现了我们在营造“免遭报复、开放透明”文化方面的显著成效。

保持独立与客观公正

德勤华永设立了专职的独立性与冲突团队，根据《中国注册会计师职业道德守则》、《中国注册会计师独立性准则第1号》和德勤独立性政策制定了一系列独立性管控措施，确保德勤华永合伙人 and 专业人员了解并遵守所有相关的独立性要求。独立性事务负责人具体管控与独立性相关的质量管理体系的设计、执行、运行以及监控。

德勤华永独立性管控的核心内容包括：

-
- 客户、业务约定及商业关系：**
业务承接前，项目合伙人通过使用独立性业务流程工具，包括德勤实体搜索与遵循系统（DESC）和勤办企业办公助力平台（DOO），完成独立性与利益冲突检查，识别潜在风险，确保业务承接不损害事务所独立性。
-
- 事务所及个人的财务关系：**
严禁所有合伙人 and 专业人员在为其服务的审计和鉴证客户持有任何禁止性经济利益。事务所通过系统工具协助合伙人和专业人员遵循并落实相关的独立性要求。
-
- 雇佣及其他关系：**
合伙人和专业人员不得担任审计客户的董事或高级管理人员，特定情形下需及时向独立性与冲突团队咨询。
-
- 独立性确认及培训：**
合伙人和专业人员入职及在职的每个年度，均须完成独立性确认和独立性专题培训。
-
- 违规及处分：**
针对独立性违规行为，事务所制定了纪律处分政策，根据违规情节和严重程度，对违规人员采取相应措施，并及时与其服务的审计客户治理层进行沟通报告。

合伙人轮换政策

德勤华永实行合伙人定期轮换政策，明确合伙人和签字注册会计师为审计客户的连续服务年限以及冷却期禁止行为。事务所通过系统对合伙人和签字注册会计师的任职年限进行追踪记录和监控，以推进轮换计划及遵循轮换要求。

建立恰当的客户和业务关系

审慎决策：建立全所统一的业务准入机制及业务风险分级

严把业务入口，审慎承接客户：德勤华永在全所范围内统一执行业务承接与续聘政策，综合考虑独立性和利益冲突、客户的声誉和管理层诚信情况、业务风险等级、专业胜任能力、资源、洗钱/恐怖融资风险评估、信息安全与保密性要求，审慎作出承接与续聘的决策。

守住独立性红线，防范利益冲突风险：德勤华永执行严格的独立性与利益冲突核查，在承接任何新客户或者新业务（包括扩大或改变现有项目的工作范围）前，必须完成独立性和冲突调查程序，确保拟承接业务不会损害事务所的独立性，将任何潜在利益冲突管控在可接受的水平。

分级管控业务风险，严格匹配审批权限：基于对上述因素的综合考虑，事务所将约定业务风险划分为：一般风险、高于一般风险、远高于一般风险。同时，根据不同的风险等级匹配不同的流程予以审批。

业务承接与续聘流程：标准化的复核机制

新客户或新业务承接：所有拟承接的新客户和新业务必须填写“客户和约定项目承接表（CEA表）”，完成独立性和利益冲突的调查及审批后，按照初步风险分类由指定的复核人完成对拟承接新客户和新业务的风险评估、风险分类及承接审批。

现有客户续聘：每年通过“现有客户续聘表（ECC表）”进行综合风险评估及审批，以确定是否继续向该现有客户提供相关专业服务。

业务执行：强化高质量审计的六重保障机制



图6.2 德勤华永审计质量六重保障机制

1.制度先行：构建全域覆盖的质量管理政策体系

没有规矩，不成方圆。德勤华永建立了系统化的质量管理政策体系，确保所有执业活动严格遵循中国法律法规、职业道德规范及业务准则。

核心政策框架：我们建立了涵盖政策、方法、行为规范与技术指引的完整质量管理框架，为项目执行提供清晰指引，核心政策文件包括：

- 德勤政策守则与审计方法守则：统一执业标准
- 职业道德及专业行为守则：规范职业操守
- 风险警示公告与独立性和冲突提示：前置风险防控
- 中国技术公告、专业技术部信息公告、审计提示及中国上市快讯：及时解读会计、审计准则及动态更新监管实践与要求

立体化传达机制：为确保政策有效落地，实现信息的无缝覆盖与即时更新，我们立体组合多种沟通方式，确保了从合伙人到初级审计员均能及时获取并理解最新要求。

- 内部网站：政策发布主平台
- 系统化培训课程：新员工入职培训、年度职业道德与合规培训、专项技术培训、职业发展里程碑培训相结合
- 电子邮件通知：重要政策变更或紧急风险提示的快速通道
- 印刷材料：关键手册与流程图的实体化呈现

统一作业平台：我们推行统一的审计方法论和审计作业系统，实现了审计工作的标准化实施、实时指导与过程管控，从技术层面保障执业质量的统一。

2.责任分层：项目组管理与分级复核

项目组织与责任架构

审计项目组通常由项目合伙人、经理、现场负责人及审计人员组成。项目合伙人对审计质量承担总体责任，负责营造强调质量文化的团队氛围，并基于专业人员的专业知识、行业经验及胜任能力、独立性等因素委派项目组成员。在整个审计过程中，项目合伙人充分参与审计计划的制定、重大问题的决策、团队的指导监督与工作底稿的复核，对审计报告承担最终责任。

分层级复核机制

审计项目实行渐进式分层复核制度，包括详细复核和二次复核，由具备不同经验层级的人员分工负责，确保“经验较丰富者对经验较少者的工作进行复核”。

3.独立把关：分类复核机制构建质量防线

依据《会计师事务所质量管理准则第5102号——项目质量复核》（5102号准则）以及《国际质量管理准则第2号——项目质量复核》（ISQM 2）的要求，德勤华永建立了项目质量复核制度，包括项目质量复核（EQR）和技术复核，以强化审计质量保障。

4.智慧协同：咨询文化与重大分歧解决

开放的咨询体系

我们倡导“无边界”咨询文化，鼓励项目组就执行业务过程中遇到的重要会计、审计及财务报告中的疑难事项，及时向事务所内外具备适当知识、能力和客观性的专家寻求指导，并就某些涉及重大判断的事项，要求项目组进行恰当咨询。

明确的咨询路径

- 与会计、审计或其他风险问题相关事项，须向专业技术部合伙人、质量控制主管合伙人或其指定人员咨询。
- 涉及业务风险问题，需同步咨询审计及鉴证风险领导人。

集体决策机制

当无法就重大事项达成一致时，项目合伙人应启动审计复核小组会议这一最高决策机制。审计复核小组会议决策为最终决策，代表事务所立场。

5.严控出口：报告签发与公章的使用和管理

审计报告的数字化签发控制，通过系统实施“报告记录表”电子签批流程实现。

只有完成规定流程后，方可根据《德勤华永会计师事务所（特殊普通合伙）印章管理办法》，为报告加盖总所或分所公章。

6.闭环管理：底稿归档时效、修改控制与信息保密

德勤华永制定了明确的工作底稿归档时限要求（短于审计准则规定的60天），包括电子版底稿和纸质版底稿。

归档前后修改限制

- 审计项目组在审计报告日之后不应应对审计工作底稿作任何重大修改，若在归档日之前进行任何补充或修改，也应仅限于就报告日之前已执行的程序和已得出的结论进行编辑或澄清，并记录于“变更备忘录”中与审计工作底稿一同归档。

严格的信息保密制度

- 严格限制使用或披露审计工作底稿包含的信息，仅在法律法规要求、存在披露的专业职责或权利、或客户同意披露且当地法律或其它合约安排中并不存在任何限制或禁止时方可例外。

审计质量不容妥协

质量是审计工作的生命线，不容妥协。通过构建“制度-执行-复核-咨询-签发-归档”的完整质量管理链条，德勤华永致力于持续提供高质量的专业服务，成为信任的守护者、透明度的构建者和市场诚信的捍卫者，维护公众利益，助力资本市场健康发展。

资源：提供执行高质量业务所需的团队、专业技能、知识

科学的业务委派流程

精准委派：合伙人任职与轮换机制

全所统筹，优中选优

我们在专业人员委派方面制定了政策和程序，在全所范围内统一委派具有足够专业胜任能力、时间资源，且无不良执业诚信记录的合伙人担任项目合伙人，并对上述委派执行复核。

评估维度	具体内容
工作负荷	设有专门的系统来管理各审计合伙人所负责的审计业务总工时，以及该合伙人所投入项目的工时情况，同时就每位合伙人在一年内能够执行的上市公司审计业务及首次公开发行（IPO）业务的数量制定了实务指引并进行监控。
专业胜任能力	考虑待委派合伙人的相关经验、公众公司服务经验等因素。
业务组合分配	根据合伙人的能力、资历、专长、过往表现等因素，分配其负责的业务组合，以确保合伙人能够投入足够的时间对项目组的工作进行直接的指导、监督和复核。

赋能人才：全周期管理支撑职业发展

执业人员的专业培训

培训体系特点

- **分层设计：**从新入职的应届毕业生到合伙人的各级别从业人员，应不同职级和不同专业岗位的专业发展需求，根据中注协的继续教育规定，每年有针对性地设计和安排一系列的培训课程，以保证各级人员专业胜任能力和专业素质都得到持续提高。
- **形式多样：**培训方式有课堂讲授、在线课堂讲授、研讨会、网上学习、实操学习、到境外成员所交流以及德勤微课等。
- **合规要求：**针对注册会计师，事务所亦会根据中注协的继续教育规定，设定每年最低培训时间的要求。

专业培训内容

- **新规发布：**事务所专业技术部和声誉及综合风险管理部针对新发布的法规、政策的要求和实务中遇到的问题，不定期地发布中国技术公告、审计提示、中国上市快讯和声誉及综合风险警示，也纳入到注册会计师和其他专业人员的持续专业学习材料。
- **证券业务资质：**对于拟参与证券期货相关业务的签字注册会计师，德勤华永规定其必须参加特定培训课程，如每一年的A股首发上市/上市规则更新课程。



图6.3 德勤华永审计及鉴证学习进研课程概述

执业人员的绩效管理和职业发展

全面绩效管理体系

- 事务所建立了全面的绩效管理体系，包括目标设定、项目绩效反馈、季度人才盘点和年终考评，帮助员工持续提高专业能力、规划个人的职业发展。
- 我们为事务所内各级别专业人士所应具备的重要能力制定了标准，以此为基础帮助各级人员制定自己的绩效目标、职业目标和个人目标。

职业发展支持机制

- 我们为每名员工都安排了专门的导师，负责与被辅导者的沟通，了解他们的需要，为其职业发展提供指导，并及时向事务所反映被辅导者的意见和要求。被辅导者可以就影响日常工作和职业发展的任何问题咨询导师的建议。

- 鼓励员工取得有关专业资格，参与与工作性质或职业发展相关的专业资格考试，特别是中国注册会计师资格考试，向员工提供考试假期、培训课程等。

晋升与激励机制

- 我们根据各个级别人员的能力标准、年度目标、业绩状况、职业资格考试情况和项目质量、职业道德、风险管理等因素，每年对所有人员进行考评，考评结果作为决定员工晋升和薪酬的重要因素。



图6.4 德勤华永员工绩效管理体系

“德育人才，勤创未来”，聚焦成才、悦才、惜才、纳才四大领域人才价值主张，在人才吸引、发展、保留等环节不断探索与创新，德勤华永致力于全方位提升人才的职业旅程体验。

信息与沟通

全球标准与本土补充

德勤全球根据国际职业道德守则、ISQM 1 和ISQM 2、国际审计准则以及PCAOB审计准则制定了在德勤全球网络内统一执行的：

- 德勤政策守则-审计（DPM）
- 德勤审计方法守则以及相关的应用指引（DAAM）
- 德勤审阅方法守则、德勤鉴证方法守则、德勤其他服务方法守则以及德勤PCAOB审计方法守则

同时，德勤全球基于相关准则或实务的变化，及时更新审计方法守则或应用指南。

- 专业技术部根据上述守则和准则相应的中国守则或准则，识别准则层面的差异，并将相关差异补充至相应的DPM或DAAM中，以支持从业人员可以准确了解中国准则相关的额外要求。
- 专业技术部实时跟进相关中国准则的变化、审计实务以及监管实务的更新，基于各种信息的性质，通过工作底稿范例和

示例、审计提示、中国技术公告、德勤大陆法规速递、专业技术部信息公告以及审计技术部通讯的形式，及时向全体从业人员发布。

一站式在线资料库

- 上述资料统一保存于德勤专业技术资料库中。该资料库包括相关的技术搜索工具，是一个涵盖众多内容、融合国际和本地化资源的在线资料库，审计及鉴证专业人员可以随时在专业技术资料库中查询相关技术资源。
- 这一资料库推动德勤各成员所之间实现更高的标准化和一致性。我们定期向执业人员发布指引，持续沟通应纳入审计风险评估和应对措施的事项，以确保和推动高质量审计的实施。

审计及鉴证业务软件

德勤华永2025年全面采用Omnia系统，该系统汇集德勤全球各成员所智慧，由德勤全球统一设计开发，并单独为德勤华永于中国大陆境内部署本地化云。德勤华永已将该审计软件翻译成中文版，以便审计人员使用。

Omnia全面赋能审计全生命周期管理，是德勤践行高质量审计、服务资本市场稳健发展的核心技术支撑。德勤华永已实现审计全流程的数智化，并将质量管理嵌入其中。



图6.5 德勤智慧审计平台Omnia

保密性、隐私、数据安全

信息安全管理体系

德勤华永严格遵循《中华人民共和国网络安全法》、《中华人民共和国个人信息保护法》、《中华人民共和国数据安全法》及《会计师事务所数据安全管理办法》等法律法规的要求，并深度融合 ISO/IEC 国际标准，构建起了一套严谨、完整、高效的信息安全管理体系。

这套体系全面覆盖了信息安全防护、保密义务履行、隐私权益保护、数据安全及合规风险管控等关键领域。我们致力于确保德勤华永的信息系统的规划、设计、获取、实施、运维及使用全生命周期，均严格符合我国相关法律法规要求，以专业、透明、可靠的安全管理，为客户创造安全无忧的服务环境。

德勤华永的首席合伙人是数据安全的总负责人，领导事务所的数据安全管理工作。德勤华永投入了充足的资源以加强对于数据全生命周期的安全保护，确保数据安全。我们建立了有效的数据安全治理架构，对数据安全风险管理承担不同的职责：

- **设立“安全指导委员会”**，负责监督事务所的保密、隐私、网络及信息安全战略及其执行成效，并定期向事务所高级管理层和理事会汇报信息安全体系运状况、制定战略及解决方案。
- **设立“业务安全办公室”**，由业务安全领导人领导，制定德勤华永数据安全、保密、隐私和合规管理等方面相关的政策并监督执行。
- **设置“首席信息安全官”**，在IT部门负责推动信息安全战略措施及网络安全的实施，并与业务安全办公室团队紧密合作，确保信息系统和网络安全符合国家相关法律法规要求。

员工与合伙人不仅是安全策略的执行者，更是防范风险的首道防线。我们要求全员严格承担相应保密责任并及时上报风险，定期组织并开展数据安全宣传、知识竞赛、线上课程、节假日提醒、网络攻击演练等多元化的培训与活动，加强全员对安全威胁的识别与应对能力，赋能每个人成为信息安全的守护者。

本地化部署的网络与安全控制

德勤华永积极推进网络及信息系统安全保护工作，建立并管理独立于德勤全球网络、自有的、本地化网络域与IT基础设施，做负责任的网络运营者。

我们整合并实施了一系列的安全政策、物理、行政及技术控制措施集成，覆盖网络安全、信息安全、客户保密、安全责任、设备及基建操作和使用等，包括设定具有职责分离的访问控制策略、设置网络准入措施，使用终端安全管理防护数据丢失和泄露，建立安全防护边界，架设防火墙并部署入侵防护系统、防病毒及反钓鱼系统，并通过安全运维中心实时监控，集中分析日志，及时发现并处置潜在威胁。

数据生命周期分级及跨境管理

我们制定了内部政策与实操指南并配套技术手段，按照数据敏感程度的不同，为数据全生命周期设立差异化的保护、隔离、存储措施与处理要求，以实现闭环管理，从保密性、完整性和可用性等多方面确保数据得到妥善管理和保护。

我们要求重要数据必须进行标记并实施相应级别的重点保护。为积极应对数据跨境传输风险，德勤华永已对数据出境以及审计专业人员境外差旅制定了相应的申报及评估流程，确保充分评估以符合相关法律法规的要求。

审计工作底稿的储存和保护

德勤华永的审计工作底稿根据国家有关法律法规要求均存储在中国大陆境内，相关系统均通过网络安全等级保护三级备案及测评，境外无法访问。如需向境外提供审计工作底稿，德勤华永须向行业主管部门报备并获得许可。

同时，我们积极落实中国政府对于网络安全等级保护的要求。德勤华永使用的主要审计业务系统（如：审计业务管理平台、德汇数字化审计平台）均已通过《信息安全技术-网络安全等级保护》（等保2.0）三级备案及测评，能够充分保障审计数据的安全。



德勤华永审计业务管理平台信息系统安全等级保护（三级）备案证明



德勤华永德汇数字化审计平台信息系统安全等级保护（三级）备案证明

全面、有效、可靠的沟通

我们在事务所管理和审计业务作业方面都建立了可靠的信息、技术工具与沟通体系，采用的信息系统和技术工具包括有德勤全球开发并由德勤华永在本地部署的系统 and 工具，以及由我们自行开发和部署的信息系统或工具。

所有系统开发和部署均由具备相关技术技能的人员实施，并通过相关技术评估和认证，只有通过认证的系统和工具才能被使用。我们通过事务所高层电子邮件、事务所公共邮箱、事务所内部网站（iNet）以及专业技术资料库的内部平台、技术通讯等向所有从业人员进行沟通，确保事务所从业人员能够及时获取高层声音以及相关信息。

此外，我们还按照监管要求，及时向行业主管部门、行业协会等报送事务所及业务情况信息，并通过事务所官方网站和企业公众号等社交媒体，向公众沟通事务所遵循质量管理准则、构建质量管理体系和质量管理体系运行情况的信息，以及诚信为本、质量至上的专业文化，创新引领业务实践、服务社会和赋能人才发展的信息。

德勤华永始终将业务安全与信息安全置于首要位置，守护客户及事务所自身的数据安全，是我们最核心、最根本的专业责任和职业操守。身处数字化时代，保密管理、隐私保护及数据安全不仅是我们需要持续深耕的技术治理课题，更是我们对客户信任和委托的郑重承诺。

国际标准资质与国内保护认证

我们在信息安全、隐私保护、云安全及业务连续性方面均取得了国际标准认证，这些成果持续强化了客户对我们专业服务的认可与信任，包括：



ISO/IEC 27001: 2022
信息安全管理体系认证



ISO/IEC 27017: 2015
云服务信息安全管理体系认证



ISO/IEC 27701: 2019
隐私信息管理体系认证



ISO 22301: 2019
业务连续性管理体系认证

监控与整改

为不断提升审计工作的质量、一致性和效率，我们实施统一的质量监控检查，在单个审计业务和整体质量管理体系层面识别质量缺陷，执行根因分析并实施改进措施。

质量监控检查的结果有助于向领导层提供有关质量管理体系的设计、实施和运行的相关、可靠和及时的信息，以确保能够及时采取应对所识别缺陷的适当措施。这包括识别质量管理体系中的缺陷和优秀实务，以及评估整改措施在推动审计质量改进方面的有效性。

业务监控：预防和发现双管齐下

审计业务的监控旨在评估项目的执行情况，并识别项目质量的改进机会。业务监控的内容主要包括已完成项目的质量检查和进行中项目的监控。

已完成项目：质量抽检

已完成业务的质量检查每年执行，对于负有业务责任的审计合伙人，每三年至少有一项其负责的业务被选取进行检查。在具体业务的样本选取上，以风险为导向进行选择。已完成业务的质量检查由监控及整改负责人来领导和监督检查过程，执行检查的合伙人通常是审计及鉴证部拥有丰富实务经验的现任合伙人，且具备执行业务监控的过往经验。

进行中项目：实时监控

对于进行中的业务，我们通过以下行动主动识别问题，推动及时的解决方案和实时的纠正措施，以达到持续质量监控的目标：

- 部署并监控一系列核心诊断工具，使项目负责人和团队以及质量控制主管合伙人能够持续监控质量，并立即采取行动。
- 开展针对特定主题的“健康检查”计划，协助质量控制主管合伙人评估项目进展，并识别正在进行的项目中可能存在的问题。

- 对监控结果进行综合评估，以确定项目团队在遵循方法论或其更新方面是否需要进一步的沟通与支持。

我们通过发布内部通讯、内部培训工具以及与领导层定期开展会议沟通监控中发现的问题，并在后续的检查中对这些发现加以关注，以评价持续改进的情况。

监控结果与合伙人绩效挂钩

我们对合伙人进行绩效评估时会考虑项目合伙人的业务监控结果，业务监控的负面结果会对合伙人的绩效评估造成不利影响。如果合伙人在业务监控中就任何业务获得“不合规”评级，并被确定为“不合规评级合伙人”，则代表该合伙人的业务质量存在较为严重的问题。质量控制主管合伙人会了解导致“不合规”评级的业务检查中的每一条重大发现，分析其产生的原因，为该合伙人量身定制“质量提升计划”，并在后续的6个月至1年内持续跟踪“质量提升计划”的执行情况，以帮助该合伙人提高业务质量，并在后续的业务监控或外部检查中获得“合规”的评级。

体系监控：全面诊断与持续完善

质量管理体系的监控是我们监控活动的重要组成部分，其内容包括测试和评价对质量管理准则和事务所质量管理体系的遵循情况，以及对事务所质量及风险管理主要政策和程序的遵循情况。事务所对整个财年质量管理体系的运行有效性，以及质量及风险管理主要政策和程序的遵循情况进行自我评价并形成结论。

质量管理体系监控的主要组成部分包括：

- 风险导向方法：采用基于风险的方法，选择需监控的业务流程、质量风险及应对措施。
- 监控复核小组：设立监控复核小组，以确保在评估监控过程中发现的问题和缺陷时保持一致性。
- 专业资源甄选：甄选具备相关经验的资源。

外部检查：正视不足，精进提质

2025年度，德勤华永分别接受了财政部以及中国证监会上海监管局对执业质量开展的常规检查。根据检查结果，财政部未对德勤华永作出处理处罚。中国证监会上海监管局关注到德勤华永在质量控制、独立性管理以及某个审计项目执行过程中存在的问题，出具了《中国证券监督管理委员会上海监管局行政监管措施决定书》，决定对德勤华永及两名注册会计师采取出具警示函的监管措施。需要说明的是，该措施属于行政监管范畴，不构成行政处罚，亦不影响德勤华永依法从事证券服务业务的资格与能力。

总体而言，2025年度内，德勤华永及全体执业人员持续保持良好的专业操守和合规记录，未因执业行为受到刑事处罚、行政处罚，亦未受到中国注册会计师协会的任何行业惩戒。

根因分析及改进措施：追根溯源，标本兼治

穿透性溯源分析

根因分析是质量管理体系监控和整改环节的重要组成部分。利用从质量监控检查、外部检查和其他活动中获得的信息，我们识别审计质量问题，根据这些问题的性质和严重程度，按照相关指引和要求设计及执行根源分析。

落地长效整改措施

我们高度重视所有的检查发现，并向事务所领导层汇报根因分析的结果、整改计划以及整改措施的执行情况。

除了要求专业人员对检查结果负责以外，我们还积极把握机会提升审计质量，制定并实施一系列改进措施。此外，我们还会分析检查中发现的优秀实务，以识别持续提升审计质量的机会。同时评估是否需要对我们的质量管理体系采取纠正措施，如有必要，将设计、实施并持续监控这些措施的有效性。

质量管理体系有效性结论

德勤华永已经按照5101号准则以及ISQM 1的要求，在包括治理和领导层、风险评估程序、职业道德要求、业务接受与保持、业务执行、资源、信息与沟通、监控和整改等八个方面建立和完善了有关财务报表审计业务、财务报表审阅业务、其他鉴证业务以及相关服务业务的质量管理体系，并委派了首席合伙人作为对事务所质量管理体系承担最终责任的人士，负责评价事务所的质量管理体系。

年度评价结论（以每年5月31日作为质量管理体系的评价基准日）：

质量管理体系运行有效

2025年度德勤华永质量管理体系的评价涵盖自2025年6月1日至2026年5月31日止的期间，根据对事务所于2026年5月31日的质量管理体系的设计、执行和运行情况的年度评价，德勤华永的质量管理体系能够合理保证上述质量管理体系的目标得以实现。



7

拥抱数智转型，引领服务创新

全球专业服务行业正经历前所未有的技术重塑，客户、监管、社会对审计的效率、透明度与风险洞察力提出更高要求。德勤华永主动拥抱人工智能、大数据、云计算等前沿技术，全面推进审计服务的数字化转型。我们坚信，变革与创新不仅是工具升级，更是工作方式与价值交付模式的全面进化。我们坚持以技术服务于专业、创新不越底线，确保与时俱进、稳健前行，持续提升审计质量与可信度，为客户和社会创造深远价值。

数字化转型

德勤的数字化转型是系统性工程，围绕人才、流程、技术、资源与安全五大支柱协同推进。通过培养复合型人才、推动流程标准化线上化、负责任地应用智能技术、保障战略投入、强化数据安全，构建可持续、可复制的数字化能力体系。这一协同机制支撑从试点到规模化落地的稳步演进，为高质量服务提供坚实基础。

人才赋能：培育面向未来的数字化专业能力

数字化转型的核心在于人。德勤系统地推进技能提升和技能重塑，针对审计人员在自动化与AI应用中的能力缺口，设计分层级、分角色的培训路径，覆盖基础操作至高阶决策支持。通过实战嵌入与认证机制，推动传统审计人才向“专业+AI”复合型转变。德勤审计及鉴证转型枢纽平台整合AI、数据分析与工具资源，支持员工按需学习、即时应用。常态化反馈与跨部门交流促进知识共享，使数字能力融入日常工作。

流程重构：打造端到端的数字化审计 workflow

德勤全面推进审计流程的标准化与数字化。在这一过程中，德勤开展了大量创新探索，落地了丰富多样的数字化应用场景，其中不乏具有代表性的实践成果，充分展现了技术赋能审计的广阔前景。函证一体化平台实现函证准备、发函、回函与比对全流程自动化，积极接入并广泛应用电子函证平台，最小化人工干预工作，提升效率与可靠性；AI搜索研究快速整合行业数据，自动生成分析报告，增强风险识别能力；德勤标准化审计流程作为审计转型标准化的重要推动力，覆盖风险评估指导至实质性程序全周期。这些数字化实践持续推动审计向更高效、精准、智能的方向演进。

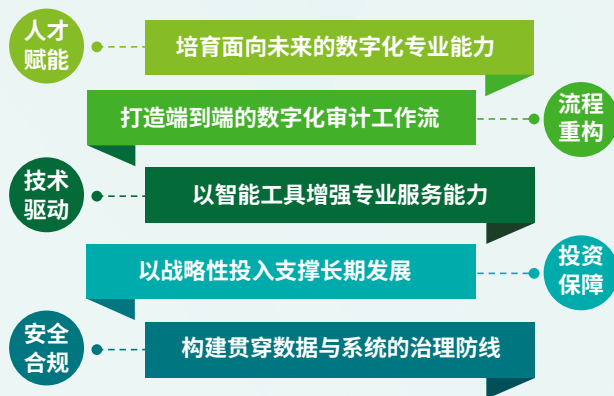


图7.1 构建数字化转型的五大战略支柱

技术驱动：以智能工具增强专业服务能力

技术正推动审计从“人操作工具”向“AI驱动流程”转变。自动化广泛应用于数据获取、准备与风险评估、实质性程序等环节，提升效率和质量。在此基础上，生成式AI已逐步融入日常审计工作，自研智能助手D.Nova基于大模型，集成对话、文档、翻译、语音和编程等功能，可智能问答生成文本、提取非结构化信息、辅助多语言处理、语音记录及代码编写，助力高效完成高频任务，释放精力聚焦高价值判断与客户沟通。我们始终坚持质量为先，所有AI输出均经专业复核，严控内容质量与合规要求，确保AI成为可信协作者。

投资承诺：以战略性投入支撑长期发展

数字化转型依赖持续投入。德勤每年在技术基础设施、智能工具研发、计算资源与人才建设等方面加大布局，投入占比显著提升。统一规划关键能力建设，确保技术标准一致、资源高效共享、安全合规可控。鼓励业务部门开展场景化试点，快速验证价值后复制推广，实现创新与稳健的动态平衡。同时，积极拓展外部生态，与科技企业、高校合作参与AI治理与数据合规研究，保持技术前瞻性。

安全合规：构建贯穿数据与系统的治理防线

安全合规是数字化发展的基石。作为专业服务机构，我们相信，完善的人工智能治理是建立客户、员工与社会对德勤人工智能在专业服务领域应用信任的关键基础。

人工智能治理

在人工智能治理和风险管理领域，德勤遵循“可信人工智能”（Trustworthy AI）的治理概念。德勤的可信人工智能框架明确了AI解决方案建立可信性所必需的七大要素：透明可解释；公平公正；可靠稳健；隐私保护；安全保障；担责；问责。

事务所已任命业务安全领导人兼任人工智能（AI）风险负责人，并已设立生成式AI风险与数据伦理监督组，建立了以风险分级为起点的评估流程，遵循德勤可信AI原则框架，涵盖数据安全、知识产权、独立性、法律合规等关键领域。我们要求员工在AI使用过程中考量人机协同，确保安全可控合规，对最终输出物进行专业检查，并承担最终责任。

我们认为，可信人工智能不仅是一套规范，更是一种持续演进的文化——它要求我们不断反思技术的社会影响，并将伦理考量融入日常实践。每一位专业人士都是人工智能治理的参与者并应始终秉承可信人工智能原则。我们鼓励德勤每一位成员主动发声，质疑潜在偏见，提出改进建议，并积极参与关于技术影响的跨领域对话。

安全保障

人工智能系统可免受可能造成物理和/或数字危害的风险（包括网络风险）

可靠稳健

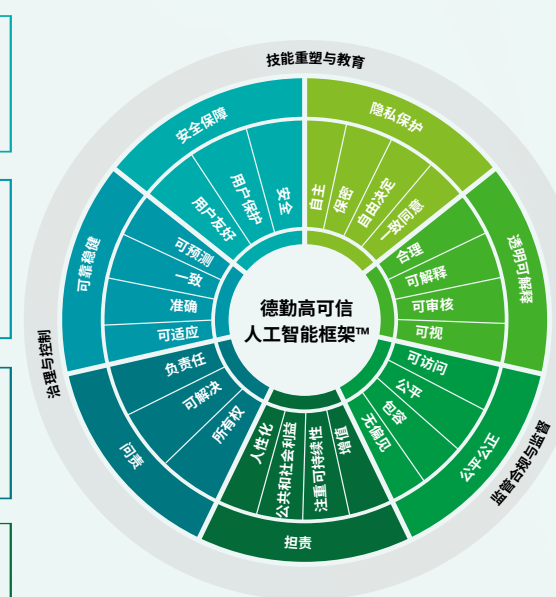
人工智能系统在可接受的情况下可向人类及其他系统学习，并生成一致可靠的输出结果

问责

制定政策以确定由谁对使用技术做出或衍生的决定负责

担责

以对社会负责的方式创建和运行技术



隐私保护

根据合同和监管义务尊重隐私和保密性，且数据的使用不超出其预期和声明的目的

透明可解释

参与者可以了解其数据的用途，以及人工智能系统如何做出决策；算法、属性及相关性可供公开检查

公平公正

人工智能应用程序包括内部和外部检查，以帮助确保在参与者之间公平应用

图7.2 德勤可信人工智能（Trustworthy AI）治理框架



8

汇聚全球资源，护航中企出海

围绕服务“中企出海”的国家战略，我们致力于构建连接中国与世界的桥梁，通过整合全球资源与本地经验，深刻理解企业在全球化进程中的独特需求，提供商业模式设计实施、运营架构落地、财税管理、组织管控、风险合规、数字化转型等一站式专业服务，坚定践行“要出海，找德勤”的坚定承诺。

中企出海服务团队

自 2003 年起，德勤在全球各地设立团队，支持中资企业拓展全球市场。德勤中国中企出海服务团队汇聚了具备各行业领域专业知识和服务经验的本土专家团队。同时，我们在全球 90 多个国家和地区部署了超过 4,600 名精通中文、熟知中企文化的海外专业人员，组成了分布广泛的服务网络，精准对接企业战略，并提供契合当地规则的专业支持，为中企出海提供多元化、一站式的专业服务。

全周期助力企业全球化

企业出海和走向全球化运营不是一蹴而就的，都会根据自身产业特点在不同路径和策略下经历不同的发展阶段。根据对中国出海企业的分析，德勤总结出四大出海阶段或模式：出口贸易、海外营销、海外运营、全球化运营。围绕企业不同出海的阶段，德勤提供六大维度的核心出海服务：

- **战略与市场：**协助中国企业制定总体出海战略，并规划相关路径；协助出海企业定位产品与品牌，并选择贴近用户的营销策略；创新方法助力出海企业资源配置优化与商业模式升级。
- **运营及供应链：**全球视野助力出海企业贸易模式及全球网络的规划转型落地；协助出海企业建立适用于海外当地的研发推广与渠道生态模式；推动出海企业的海外运营智能高效、稳定可控。
- **财务、税务及资金：**助力出海企业实现财金有效管理并厘清关税义务与影响；增强财金管控海内外兼容性、构建一体化财务共享中心，并设计兼顾税务及合规成本的资金安排。

- **人才与组织：**提供人力资源战略、组织、人才管理、流程优化、培训与发展、跨国人力资源等服务，帮助企业吸引、保留国际性人才，完善组织结构适应国际市场需求；通过组织架构优化与设计、部门岗位职责设计、员工技能评定、完善绩效反馈机制、领导力培训等服务，助力企业明晰权责、有效管理多元化国际团队；完成海外组织与总部之间的整合、有效获取及保留当地人才、解决实体化运行的挑战和风险。

- **合规与风险：**协助出海企业进行全方位合规规划及体系搭建；助力出海企业优化合规体系、应对数据跨境需求、强化 ESG 管理策略；助力出海企业搭建包含数据隐私需求的全球合规体系。

- **系统与数据：**贸易数字化场景助力出海企业贸易模式及数据洞察的规划转型落地。

共创全球化新篇章

截至 2025 年底，德勤团队已累计为上万家中资企业的全球化征程提供支持，服务覆盖高端制造、新能源、跨境电商、生命科学、数字经济、消费品等关键行业。我们重点从三方面助力企业提升国际竞争力：

- 构建符合国际规则的治理体系，帮助企业看透政策，在出海前准确识别合规风险，从和当地资源相结合的角度出发，建立多元化的应对机制。
- 打造本地化运营能力，构建韧性供应链，搭建属地化、全球化的人才组织架构，提升数字化管理能力，推动管理体系的全球融合。
- 助力企业深度融入全球价值链。通过并购融资、海外上市、产品商业化等专业服务，拓展企业资源与能力边界。

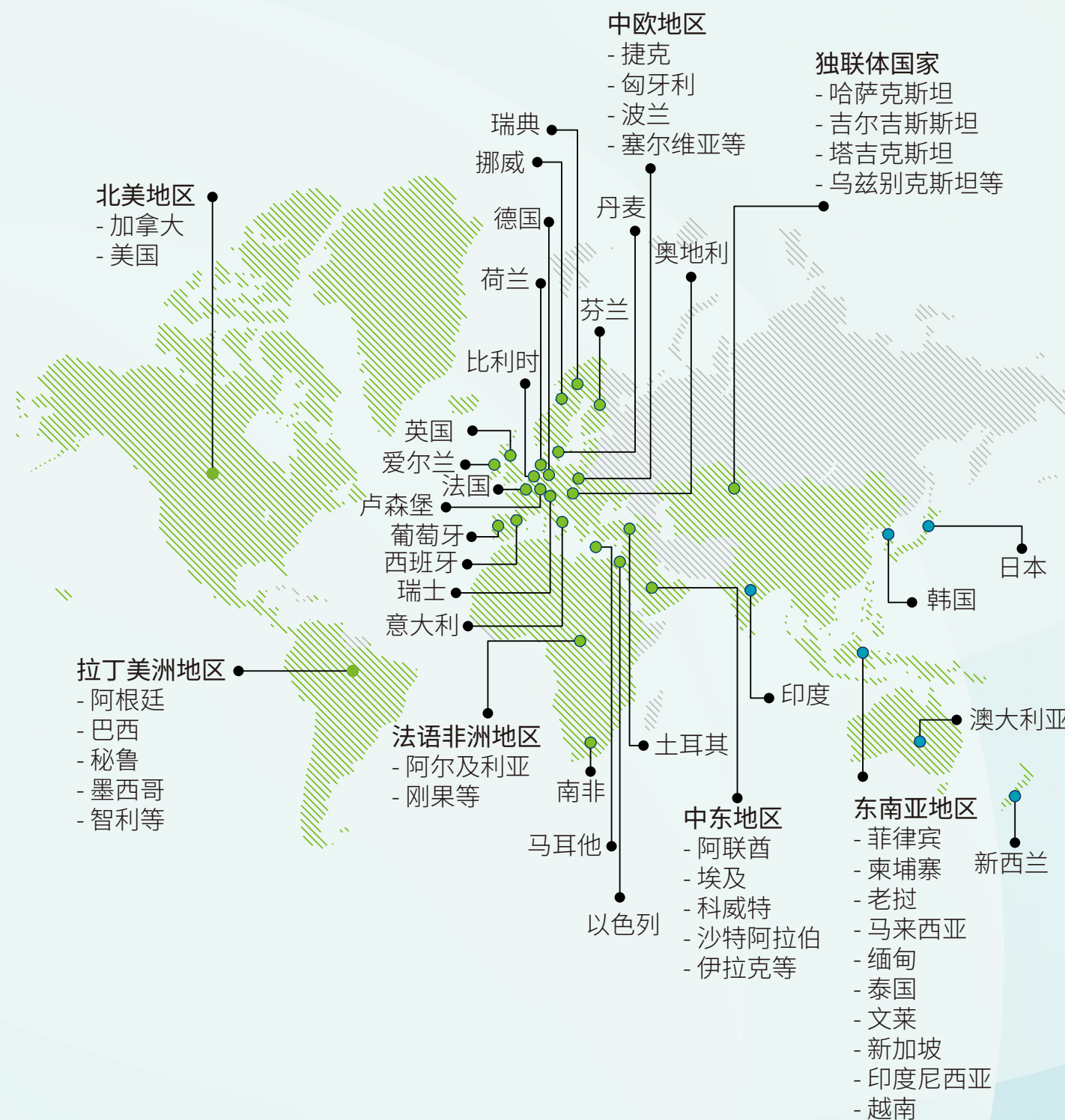
德勤全球中国服务部网络布局

德勤全球中国服务部在全球部署了超过 4,600 名精通中文、熟知中企文化、具备各行业领域专业知识和服务经验的海外专业人员，由德勤中国领导，覆盖 90 多个国家和地区，服务从中国走出去的跨国企业。

美洲地区

欧洲、中东及非洲地区

亚太地区





9

建设德勤书院，共树行业栋梁

德勤书院远远超越传统学习体验的范畴。我们致力于将德勤书院打造为面向未来的一流学习平台，课程体系注重实教性与前瞻性，教学环境鼓励互动与联结。我们凭借独特的德勤方式，培养当下和未来的领导者，并与客户携手，启迪突破性思维。通过将员工的身心健康、可持续性和包容性等优先事项融入德勤书院的沉浸式技术应用和协作式学习体验，我们旨在激发创造力，释放创新潜能，以构筑我们共同的未来。德勤书院的体验已成为我们全球员工职业成长的不可或缺的一部分，助力他们充分发挥潜能，积极建立联结，拓展人际网络，并让每项工作都成就不凡、富有意义。

德勤书院



16,000

总建筑面积
(平方米)

47

多功能教学及创新空间
(个)

140

配套酒店客房
(间)

30,000+

每年可容纳学员人次



7

国际建筑设计大奖
(项)

别具特色的企业大学

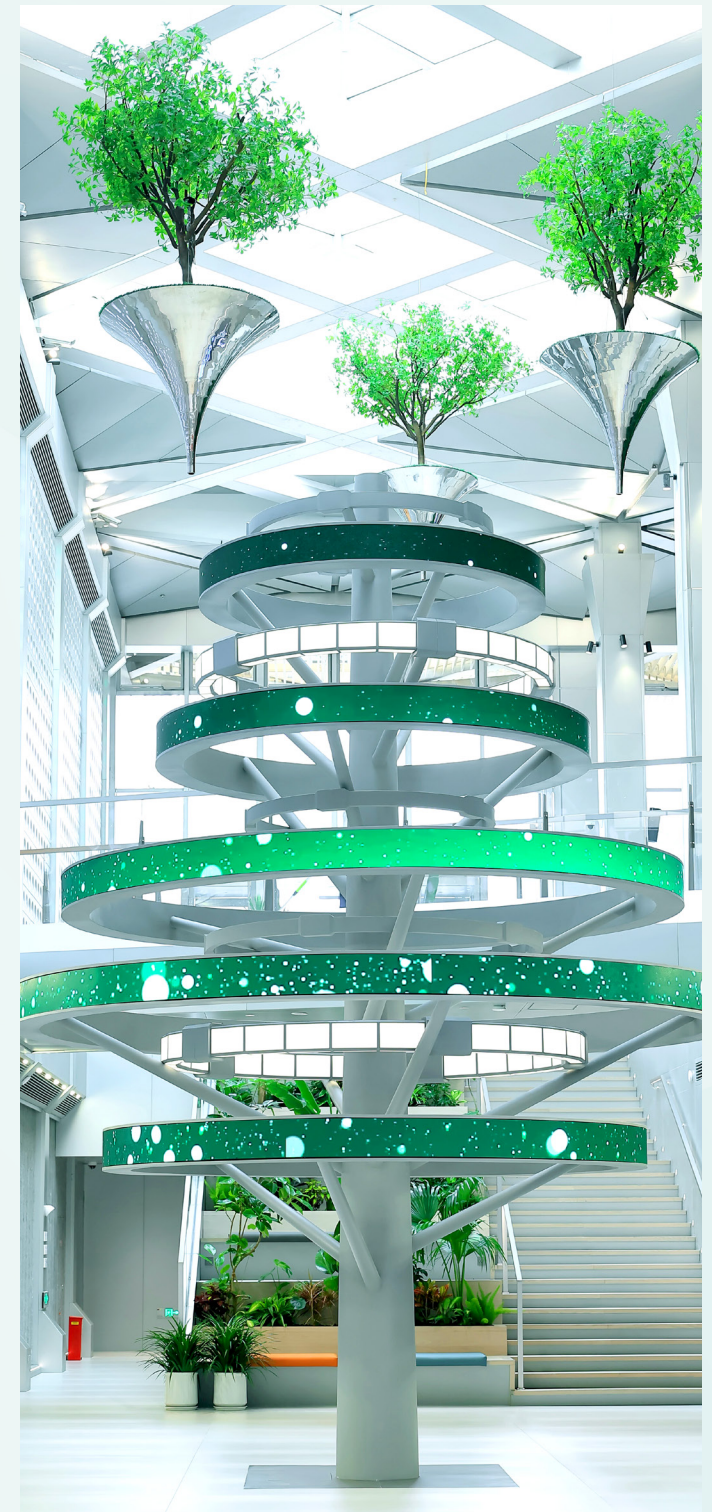
德勤书院由德勤中国自主投资，在北京市政府与德勤的共同推动下建设。德勤书院位于紧邻怀柔科学城的金隅兴发科技园，于2024年10月建成投入运营，内设47个多功能教学及创新空间、140间配套酒店客房、宴会厅、餐厅、茶室、屋顶花园、能量吧、健身中心等功能区域，为学员提供学习、居住、康体、交流一体化的服务。

德勤书院秉持可持续发展理念，为园区的低碳规划与绿色运营贡献了积极的社会影响力，其自身建筑设计获全球奖项3项、亚太奖项4项，并取得LEED铂金级、BRE-TÜV杰出智慧建筑等多项绿色与健康建筑认证，涵盖绿色低碳、健康舒适与智慧运营等维度。

德勤书院坚持“赋能知识、培育增长、激发创新”的办学理念，一方面为德勤人才提供独特的学习发展体验、培育面向未来的领导力，另一方面发挥平台功能，承担“生态系统召集人”角色，联动客户与合作伙伴，共同识别商业与社会发展中的关键议题，探索解决方案。

德勤书院是德勤中国“立足本土、连接全球”长期探索实践的新结晶，提供了完备的国际一流课程体系、高度定制化培训服务与“以人为本”的沉浸式学习体验。

- 合作机制：书院建立了由德勤内部专业团队、行业领军企业、行业协会、国际组织及外部专家团队共同参与的学习与发展平台。各相关方在案例资源提供、教学效果反馈、行业需求对接等方面开展合作，携手提升人才培养的针对性与实效性。
- 课程体系：学习内容由德勤自主开发，对内面向德勤人才开设领导力、专业能力、行业专精、技术应用四大类课程；对外面向客户与合作伙伴提供案例分享、行业主题活动、企业高管转型实验室，及特色旗舰课程。
- 质量保障：书院采用课堂讲授、案例分析、实战演练等方式，融入270度环绕未来教室、虚拟现实（VR）视觉、人工智能（AI）互动、“乐高认真玩”等沉浸式教学方式，同时建立“评估—反馈—优化”闭环，通过学员满意度评分和课后实践反馈等数据，持续迭代课程内容。





工作成果展示

面向政府、企业和社会不断增长的人才赋能需求，德勤书院持续深化与各方合作，依托德勤全球及亚太网络资源，以更加创新与稳健的平台型支持能力，对接国家“人才强国”战略，服务新质生产力发展与高水平开放，助力中国的专业服务行业提升国际竞争力。

自2024年10月揭幕至2025年底，德勤书院累计举办各类活动300场次。其中，外部活动及参访135场次（来自企业、政府及学术机构），德勤内部学习与交流活动165场次。在此期间，书院具有代表性的对外和客户服务工作成果包括：

- 中注协与德勤华永在德勤书院开展主题联学联建活动，中注协会长赵鸣骥、副会长郜进兴、副秘书长李静波，以及中注协业务监管部党支部、继续教育部党支部、研究发展部党支部、德勤华永党委共30余人参加活动。
- 与北京市经济和信息化局合作，承办2025年“专精特新企业家赋能特训营”六期，覆盖606家专精特新企业。
- 与国务院国资委研究中心合作，举办“企业社会价值成果交流”活动，汇聚“企业社会价值实验室”近50家理事单位参加，助力企业ESG建设经验的总结与共享。
- 与北京市工商联深入交流，助力民营企业完善现代企业制度；与中国上市公司协会、香港公司治理公会、澳洲会计师公会等开展合作，支持专业团体发挥智库功能，提升会员专业能力。

- 承办中国注册税务师协会及地方税协秘书处的首次全国性系统性培训，承办北京注册会计师协会、北京资产评估协会全员学习班，以自身专业资源为财税行业能力建设出力。

德勤书院为德勤全球网络及德勤中国内部提供的能力建设和专业服务成果包括：

- 承办德勤亚太领导层峰会、全球业务部会议，为中企稳健出海升级服务能力。
- 承办“德勤税务精英挑战赛”全国决赛，吸引海内外近百所高校近千名学子参与，延续德勤中国20多年贡献于税务专业人才培养的坚定行动。
- 围绕汽车、金融、科技、医药、能源与公用事业等行业的客户学习需求，定制并组织系列领导力训练营与数字化转型研讨会。
- 根据事务所整体的学习与发展规划，在全年度持续开展各个层级的高潜力人才加速项目、女性领导力发展、行业及重点客户工作坊等专项计划。

德勤华永申报的“打造国际化专业人才培养新高地：德勤书院”专题案例，已被收录于《中国注册会计师行业发展报告2024》“注册会计师行业服务国家经济建设”章节。案例生动呈现了事务所以2024年揭幕的德勤书院为依托，推进专业人才能力建设，积极服务国家发展的实践成果。

“我们精心打造的德勤书院这一学习场所，其意义早已超越地理空间。德勤书院是我们文化的基石，亦是激活战略、共同价值观和企业宗旨的有力杠杆。

我们的目标非常明确。我们坚定承诺，持续投入并扩展德勤书院的全球布局，惠及我们的员工和客户。

我们的未来从未如此光明。而一切职业精彩，都汇聚在德勤书院。”

——蒋颖
德勤书院院长



2025年专精特新企业家赋能训练营于德勤书院举行



北注协、北评协2025年全员学习班于德勤书院举行



北京市工商联领导在德勤书院调研交流





10

投身公益实践，践行社会责任

德勤华永持续实施“社会影响力战略”，开展“智启非凡”计划，主动服务乡村全面振兴等国家重大发展战略部署；开展“日行共善”计划等公益行动，以专业赋能公益；“传奇自传承”——德勤全球是国际奥委会全球合作伙伴；在中国，我们连续四年担任中国篮球名人堂的独立鉴证机构，以专业支持体育发展。

“智启非凡”计划
(截至2025年底)

207万+

“智启非凡”当年度支持人数

1,000万+

“智启非凡”累计受益人数

永胜县帮扶项目
(截至2025年底)

527万

累计投入价值(元)

19

落地实施公益项目(个)

约18,000

投入志愿服务小时数

“日行共善”计划
(2025财年全年)

89

志愿服务合作公益机构家数

48,283

全年志愿服务小时数

“传奇自传承”
(2022-2025年)

4

中国篮球名人堂入堂集体(个)

51

中国篮球名人堂入堂人物(位)

13,000

累计服务小时数

智启非凡——助力乡村人才发展

2019年，在国家脱贫攻坚与乡村振兴衔接的关键阶段，我们启动为期十年的“智启非凡”计划，投入事务所资源支持乡村振兴建设，聚焦乡村人才培养，目标是到2030年助力1,500万乡村人才的发展。七年来，我们已在全国开展了60余个公益项目，精准提升各类乡村人才的能力素质，受益人数已突破1,000万人，覆盖乡村教师、基层卫健人才、农业生产经营人才、乡村中小學生等重点群体。

2023年2月，在财政部和中注协的指导支持下，德勤华永与云南省丽江市永胜县人民政府签署了《乡村振兴战略合作协议》，从产业帮扶、智慧帮扶和公益帮扶等领域，多维度开展乡村振兴帮扶工作。事务所领导层成员多次前往永胜县实地探访，关心和落实帮扶计划。自2024年起，在云南省丽江市永胜县程海镇崮峨小学，我们持续开展“德勤智学支教项目”，每学期选派2名德勤员工全职驻校支教。德勤华永根

据“德勤智学支教项目”制作的短视频《童行未来》、《闪闪发光就是我》，分别荣获中注协2024年、2025年注册会计师行业短视频展播“十佳作品”，向公众展示德勤助力乡村振兴和教育的生动画面。

日行共善——以专业赋能公益

“日行共善”计划鼓励德勤华永员工践行“时时可为，事事可为”的价值主张，全年持续在各地广泛开展志愿服务和公益专业服务，为社区福祉与社会进步持续创造价值。

在公益专业服务领域，来自德勤各业务线的项目组共开展了18个公益专业服务项目，涵盖战略规划设计、财务流程优化、数字化能力诊断与提升、内控合规等，支持政府、学校、公益机构等多类组织的发展，全年公益专业服务时长共计18,498小时。

德勤志愿者在全国17个城市开展了9个长期志愿服务项目和148场志愿服务活动，服务于流动及留守儿童、中学生及大学生、特殊儿童等群体。

应对突发灾害，我们始终快速响应，为受灾地区提供援助。2025年1月，西藏自治区日喀则市定日县发生6.8级地震，德勤合伙人紧急捐赠善款，并在第一时间将善款用于调配防寒保暖物品、应急食品等救灾物资，运往灾区一线，助力受灾群众应对高寒、高海拔环境下的生活困难，支持救援人员顺利开展搜救工作，为当地救灾安置贡献绵薄之力。



德勤员工参与“绿惜地球”环保志愿服务活动



《闪闪发光就是我》荣获中注协2025年注册会计师行业短视频展播“十佳作品”



德勤支教志愿者通过“德勤智学支教”项目支持永胜县乡村教育事业

传奇自传承——以专业支持体育发展

2022年，国际奥林匹克委员会（IOC）与德勤正式建立为期十年的全球合作伙伴关系。自此，德勤持续以卓越的专业服务支持国际奥委会推进数字化转型与长远发展。双方合作涵盖多个关键领域：德勤助力国际奥委会落实其商业战略，通过个性化、数字化的方式，为全球数亿观众打造生动、沉浸的奥运观赛体验；提供领先的数字化转型咨询服务，推动体育赛事的普及化与包容性发展。

中国篮球名人堂是中国篮球运动的历史丰碑和荣誉史册，由中国篮球协会设立，旨在铭刻、致敬、传承对中国篮球发展做出杰出贡献的个人和集体。自2022年宣布设立以来，德勤华永连续四年作为独立鉴证机构，为活动提供独立、公正的鉴证服务，并出具专业鉴证报告。截至2025年，中国篮球名人堂已汇聚涵盖运动员、教练员、裁判员、特别贡献人士、先行者及集体等在内的51位个人和4个集体。德勤华永鉴证团队以专业弘扬篮球精神，以专业支持体育事业的发展。



德勤团队在湖南桑植见证2025年中国篮球名人堂入堂仪式

德勤华永始终以专业赋能公益，为社会创造价值。我们坚守负责任、有担当的企业承诺，将“致力为客户、人才和社会创造不凡”的宗旨深植于企业责任之中，与时代同频，与社会共进，与各界携手，创造美好而可持续的未来。



11

德育专业人才，勤创国家未来



卓越的审计质量，必须根植于高素质的人才队伍与系统化的人才管理体系。为此，德勤华永持续优化人才全周期管理机制，从招聘、培训、绩效到发展，全方位保障审计质量的可持续提升。我们相信，只有持续投资人才、拥抱科技变革，才能在快速变化的时代中，创造真正可持续的长期价值。

在2025年度，我们持续投资、不断改善员工的职业发展和工作环境。根据事务所全体员工开放式调研反馈结果，由员工投票选出三项最认可的组织建设提升领域，列示如下：

第一、业务持续增长，人才发展更系统化：随着业务规模扩张，员工职业发展通道更加清晰，人才培养与发展体系进一步系统化、规范化。

第二、员工幸福感与组织关怀持续提升：组织在人文关怀、员工体验及福利支持方面的投入增强，同时AI转型有效赋能工作效率提升，进一步增强员工获得感与工作满意度。

第三、团队氛围与组织文化明显改善：团队协作氛围更加积极，组织更加关注员工身心状态与工作压力管理，整体工作体验持续优化。

在2025年，德勤中国荣获
“中国健康工作场所认证”
钻石标准企业，并连续19年
荣获“中国杰出雇主”认证。



人才引进方面，德勤华永坚持高标准、多元化原则，通过校园招聘与社会招聘双渠道吸引优秀人才。2025年度，我们积极组织校园宣讲及实习计划，甄选招聘具备专业潜力与职业操守素养的毕业生925名。社会招聘则依托员工推荐、招聘平台及猎头合作，多方引进具有行业特长、专业热诚与国际经验的资深人士。所有招聘均遵循公平公正原则，践行文化多元性，确保人才选拔的专业性与包容性。

培训体系是支撑德勤华永审计质量的核心支柱，2025年主要成效包括：

- 开展超300门结构化培训课程与500门网络课程，参与培训人次超过20,000人次，培训时长共计447,048小时，全面覆盖审计准则、会计准则、审计技术更新及职业道德等内容。
- 针对资本市场重点业务，实施A股IPO、港股IPO、US GAAP等专项认证培训共计4,424人次，培训时长共计88,410小时，确保项目执行合规高效。
- 推出“万人AI/生成式AI人才认证项目”，开展AI/生成式AI必修课程和实践教学共计9,675人次，培训时长共计97,178小时，提升数字化审计能力，并强化生成式AI在质量与风险管理中的合规应用，助力员工在真实场景中掌握技术应用，显著提升工作效率与判断准确性。
- 职业道德与独立性学习贯穿始终。所有员工须完成声誉与风险管理、反腐败、数据保护等必修培训，培训人次共计15,196人次，培训时长共计27,719小时，确保恪守《职业道德及专业行为守则》，坚持客观、公正、保密原则。
- “内部职业平台”助力240多位员工实现岗位流动，涵盖国际派遣、跨业务与跨地区调动，促进复合型人才成长。

人才关爱方面，德勤华永为员工提供补充商业保险、年度健康体检及父母重疾保险，全方位守护员工及其家庭健康。2025年，事务所全面升级“关爱天使”计划，全年面向员工个人发送24万封关怀邮件，在入职、试用期通过、生日等职业关键节点传递组织温暖。

针对职场新手妈妈，推出“赋能她途”计划，为其提供资源支持与导师配对，助力顺利回归与长期发展。依托“美好生活 Well-being”公众号，为员工提供保健与情感支持，2025年，举办10场线上健康活动，持续提升员工幸福感、归属感与组织凝聚力。

德勤华永将人才视为最根本的生产力与竞争优势的源泉，在“人才与客户”两个市场展开竞争。德勤华永也是一家优秀的人才培养机构，我们的人才观并非停留在传统的“选、用、育、留”；我们的组织并非单纯的“雇主”，而是为员工成长的“赋能平台”。

面向未来，德勤致力于打造开放、多元且充满活力的工作环境，其最突出的特质在于其鲜明的未来导向。我们以人力资源优势锚定AI时代的不可替代性。正如德勤中国首席人才与使命官郑骅所言：“无论技术如何变，人心与人性，才是不可替代的核心。”

我们努力将德勤建设成一个“基于技能的组织”——岗位设置精简、职责边界持续重构，当市场所需的核心技能作出改变时，我们的组织无须推倒重来，只需持续刷新全组织的“技能清单”并推动人员向新技能进化。

我们投资建设以德勤书院为主体的全球人才培养生态，为员工提供贯穿职业生涯的世界级领导力与专业技能培训，毫无保留的投资我们员工的未来。

德勤华永是国家治理体系中财会监督的重要市场主体。我们将“专业报国”作为人才建设和业务发展的核心理念，通过提供高质量的审计服务，增强资本市场的信任；我们恪守诚信、勤勉尽责，以精湛的专业技能服务国家经济的高质量发展。

“审计质量关乎公众利益，人才素养决定行业未来。在这个AI重塑各行各业的时代，技术越发达，人的判断力与价值观就越珍贵。我们将着力培养既精通专业、更坚守底线的‘信任守护者’，以高质量人才队伍支撑高质量审计服务，为维护社会诚信、助力中国式现代化贡献专业力量。”

——唐恋炯
德勤华永首席合伙人



闪耀审计人

2025年9月，第三届“闪耀审计人”主题活动周在全事务所范围内陆续开展。活动面向全体员工开放推荐与自荐通道，围绕时间管理、工作效能、情绪沟通、团队凝聚四大维度，评选表现杰出的个人与优秀团队，并由多位审计条线领导为获奖代表颁授荣誉。活动以轻松热烈的形式赋能成长，有效提升了审计人员的职业自豪感与归属感，凝聚起推动审计工作提质增效的同向力量。



“2025年，我作为德勤中国Young Audit Forum成员参与了‘闪耀审计人’活动周的互动环节设计，并首次推出‘Token在线答辩挑战’。希望通过这一互动形式，帮助审计团队更深入地理解德勤审计的战略规划、转型方向和质量要求。在参与活动的过程中，我更加体会到德勤审计团队始终走在行业前沿，以创新回应技术变革，以专业赢得客户信赖，这种持续追求卓越的氛围，让我为自己是一名审计人而自豪——我们不仅见证历史，更是用专业力量塑造未来。”

——德勤华永上海总所审计及鉴证合伙人 罗翊展

“在一个拥有200个左右账套的客户项目中，以往准备客户账套数据需耗时约两周。通过与创新团队合作开发自动化工具，将数据准备时间缩短至两天，显著提升了效率与质量。在另一个项目中，团队运用AI工具对目标行业进行深度扫描，识别并精准细分已确认的行业参与者，帮助快速构建市场图谱，支持客户拓展与风险对标分析。这体现了技术与专业判断的深度融合——既优化了流程，也增强了审计洞察。在项目执行中，我鼓励团队引入工具提升审计效能，将创新嵌入实际工作，为客户和团队持续创造价值。”

——德勤华永北京分所审计及鉴证合伙人 陈致伶

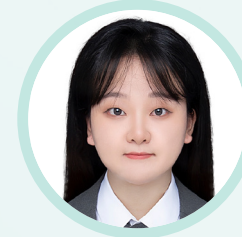


“作为一名审计师，我的自豪感源于内外双重维度。对外，我有幸见证并陪伴部分成都本土企业从初创到成熟，深度参与她们的成长历程。随着工作经验的积累，令人振奋的是，我日常生活中接触的许多品牌，竟是自己服务过的客户，这让我这个‘新成都人’与这座城市产生了独特而深厚的联结。对内，审计工作锤炼了我的思维与心力——在高压下保持清醒、在复杂中寻找持续并推动落地，在此过程中持续提升正向思考、同理心与价值排序的能力。这些内在成长不仅提升了专业素养，更反哺到生活中，让我更从容、更有能量。”

——德勤华永成都分所审计及鉴证高级经理 何仁柯

“在德勤成长陪伴计划中，我第二次前往对口小学。从初访的忐忑到重逢的亲切，关心孩子们是否长高、笑容是否更多、是否还记得我们。校园已焕新，水泥地变塑胶跑道，新增球场与篮架；但孩子们看向我们的眼神依旧热烈，围在身边，话不停，笑不停。这次陪伴让我看到，公益不仅是支持，更是联结与成长。每一个孩子眼中的光，都是坚持的意义。微光成炬，点滴善行终将汇聚成改变世界的力量。”

——德勤华永上海总所审计及鉴证经理 陆丽萍



“从审计实习生到正式成为德勤审计及鉴证团队的一员，这段旅程不仅见证了我职业身份的转变，更承载了成长与归属的温暖记忆。实习期间，我第一次将课堂所学真正落地于实践，在一次次底稿整理和数据核对中，锤炼了专业严谨的思维，也体会到了审计工作的责任与价值。更幸运的是，我遇到了一群真诚又温暖的同事——他们不仅在工作中耐心指导，手把手带我理清流程、把握重点，也在生活中给予关心与鼓励，让我真切感受到‘以人为本’的文化温度。德勤不只是一个工作的地方，更像是一个共同成长的平台，让人愿意为之全力以赴。收到offer的那一刻，是认可，更是启程。未来，愿以专业深耕审计，在德勤这片土壤，稳稳扎根，逐光而行。”

——德勤中国审计全球交付中心分析员 江雨函

“书院的青瓦灰墙，是百年德勤的注脚；巨幅数字银幕，照见算法的未来。丝滑的流程设置、情绪拉满的活动体验还有丰富的小游戏令我回味无穷，‘小D勤报局’的员工视频幽默有趣，我们直呼不够！华北及华西区主管合伙人的讲解让我了解德勤的使命与价值观，也坚定了我成为德勤审计人的心。”

——德勤华永成都分所审计及鉴证审计员 王辰





附录A

德勤华永2025年度上市公司客户清单

内地上市公司名称	证券代码
中国国际贸易中心股份有限公司	600007.SH
宝山钢铁股份有限公司	600019.SH
中国联合网络通信股份有限公司	600050.SH
中国东方航空股份有限公司	600115.SH
深圳香江控股股份有限公司	600162.SH
金地（集团）股份有限公司	600383.SH
深圳高速公路集团股份有限公司	600548.SH
江苏长电科技股份有限公司	600584.SH
青岛啤酒股份有限公司	600600.SH
马鞍山钢铁股份有限公司	600808.SH
上海百联集团股份有限公司	600827.SH
上海新动力汽车科技股份有限公司	600841.SH
江苏银行股份有限公司	600919.SH
重庆钢铁股份有限公司	601005.SH
宁波舟山港股份有限公司	601018.SH
春秋航空股份有限公司	601021.SH
宁波远洋运输股份有限公司	601022.SH
赛力斯集团股份有限公司	601127.SH
江苏常熟农村商业银行股份有限公司	601128.SH
深圳市燃气集团股份有限公司	601139.SH
西部矿业股份有限公司	601168.SH
厦门银行股份有限公司	601187.SH
环旭电子股份有限公司	601231.SH
秦皇岛港股份有限公司	601326.SH

内地上市公司名称	证券代码
广深铁路股份有限公司	601333.SH
新华人寿保险股份有限公司	601336.SH
三六零安全科技股份有限公司	601360.SH
中国中铁股份有限公司	601390.SH
上海医药集团股份有限公司	601607.SH
中国冶金科工股份有限公司	601618.SH
长城汽车股份有限公司	601633.SH
华泰证券股份有限公司	601688.SH
福莱特玻璃集团股份有限公司	601865.SH
紫金矿业集团股份有限公司	601899.SH
北京金隅集团股份有限公司	601992.SH
上海小方制药股份有限公司	603207.SH
无锡药明康德新药开发股份有限公司	603259.SH
青岛汇金通电力设备股份有限公司	603577.SH
深圳至正高分子材料股份有限公司	603991.SH
洛阳栾川钼业集团股份有限公司	603993.SH
江西九丰能源股份有限公司	605090.SH
东鹏饮料（集团）股份有限公司	605499.SH
星环信息科技（上海）股份有限公司	688031.SH
山东威高骨科材料股份有限公司	688161.SH
康希诺生物股份公司	688185.SH
成都先导药物开发股份有限公司	688222.SH
新疆大全新能源股份有限公司	688303.SH
普源精电科技股份有限公司	688337.SH

内地上市公司名称	证券代码
联芸科技（杭州）股份有限公司	688449.SH
杭州萤石网络股份有限公司	688475.SH
芯原微电子（上海）股份有限公司	688521.SH
极米科技股份有限公司	688696.SH
万科企业股份有限公司	000002.SZ
深圳市中洲投资控股股份有限公司	000042.SZ
深圳市纺织（集团）股份有限公司	000045.SZ
金隅冀东水泥集团股份有限公司	000401.SZ
山西太钢不锈钢股份有限公司	000825.SZ
唐山冀东装备工程股份有限公司	000856.SZ
四川和谐双马股份有限公司	000935.SZ
郑州千味央厨食品股份有限公司	001215.SZ
中国国际货运航空股份有限公司	001391.SZ
金风科技股份有限公司	002202.SZ
深圳市新南山控股（集团）股份有限公司	002314.SZ
杭州海康威视数字技术股份有限公司	002415.SZ
二六三网络通信股份有限公司	002467.SZ
申通快递股份有限公司	002468.SZ
惠州市华阳集团股份有限公司	002906.SZ
广东东鹏控股股份有限公司	003012.SZ
江苏传智播客教育科技股份有限公司	003032.SZ
石药创新制药股份有限公司	300765.SZ
三只松鼠股份有限公司	300783.SZ
仙乐健康科技股份有限公司	300791.SZ

内地上市公司名称	证券代码
康泰医学系统（秦皇岛）股份有限公司	300869.SZ
迪阿股份有限公司	301177.SZ
乖宝宠物食品集团股份有限公司	301498.SZ
德邦物流股份有限公司	400289
沈阳鑫博工业技术股份有限公司	833979
环渤海金岸（天津）集团股份有限公司	832337
北京海金格医药科技股份有限公司	832989
厦门点触科技股份有限公司	833784
深圳市天图投资管理股份有限公司	833979
北京建筑材料检验研究院股份有限公司	873896

香港上市公司名称	证券代码
青岛啤酒股份有限公司	00168
广深铁路股份有限公司	00525
深圳高速公路集团股份有限公司	00548
重庆钢铁股份有限公司	01053
中国冶金科工股份有限公司	01618
北京金隅集团股份有限公司	02009
长城汽车股份有限公司	02333
上海医药集团股份有限公司	02607
秦皇岛港股份有限公司	03369
洛阳栾川钼业集团股份有限公司	03993
福莱特玻璃集团股份有限公司	06865



美国上市公司名称	证券代码
17 Education & Technology Group Inc. 一起教育科技集团有限公司	YQ
ATRenew Inc. 万物新生有限公司	REER
Canadian Solar Inc. 加拿大太阳能有限公司	CSIQ
DAQO New Energy Corp. 大全新能源有限公司	DQ
DouYu International Holdings Limited 斗鱼国际控股有限公司	DOYU
Full Truck Alliance Co. Ltd. 满帮集团有限公司	YMM
Gaotu Techedu Inc. 高途教育科技有限公司	GOTU
H World Group Limited 华住集团有限公司	HTHT
Hello Group Inc. 挚文集团有限公司	MOMO
Hesai Group 禾赛集团	HSAI
Huize Holding Limited 慧择控股有限公司	HUIZ
JD.com, Inc. 京东集团股份有限公司	JD
Jiayin Group Inc. 上海嘉银科技股份有限公司	JFIN
Microvast Holdings, Inc. 微宏控股公司	MVST

美国上市公司名称	证券代码
New Oriental Education & Technology Group Inc. 新东方教育科技（集团）有限公司	EDU
Noah Holdings Ltd. 诺亚控股私人财富资产管理有限公司	NOAH
Pony AI Inc. 小马智行科技有限公司	PONY
Qfin Holdings, Inc. 奇富控股有限公司	QFIN
Sunlands Technology Group 尚德在线教育科技有限公司	STG
TAL Education Group 好未来教育集团	TAL
Waterdrop Inc. 水滴公司	WDH
X Financial 小赢科技有限责任公司	XYF
Zepp Health Corporation 华米健康科技有限公司	ZEPP
ZTO Express (Cayman) Inc. 中通快递（开曼）有限公司	ZTO
英国上市公司名称	证券代码
Huatai Securities Co., Ltd. 华泰证券股份有限公司	HTSC

附录B

德勤华永理事会成员名单

	合伙人	职务	区域
	唐恋炯	首席合伙人 德勤中国审计及鉴证领导合伙人	华东区
	沈小红	党委书记	华东区
	牟正非	质量控制主管合伙人	华东区
	林弘	华东区审计及鉴证领导人	华东区
	曾浩	金融服务行业领导人	华东区
	利佩珍	审计及鉴证风险管理领导人	华北区及华西区
	林国恩	声誉及综合风险管理领导人	华北区及华西区
	李勖	华北及华西区审计及鉴证领导人	华北区及华西区
	马燕梅	北京分所负责人	华北区及华西区
	杨誉民	深圳分所负责人	华南区
	李渭华	厦门分所负责人	华南区



联系人

相关垂询，敬请联系：



唐恋炯
首席合伙人
审计及鉴证领导合伙人
+86 21 61412882
tontang@deloittecn.com.cn



利佩珍
审计及鉴证风险管理领导人
+86 10 85248666
rley@deloittecn.com.cn



林国恩
声誉及综合风险管理领导人
+86 10 85207126
talam@deloittecn.com.cn



牟正非
质量控制主管合伙人
+86 21 61411027
jmou@deloittecn.com.cn



李福春
审计及鉴证人才主管合伙人
+86 10 85125117
fcli@deloittecn.com.cn



李瑾
声誉及综合风险监控事务合伙人
德勤华永理事会秘书
+86 10 85124568
cisli@deloittecn.com.cn

报告说明

报告范围

组织范围：本报告以德勤华永会计师事务所（特殊普通合伙）为主体，涵盖总所和15家分所。
时间范围：2025年1月1日至2025年12月31日，部分内容超出此范围。
发布周期：本报告为年度报告。

报告编制原则

本报告根据中国注册会计师协会发布的《会计师事务所透明度报告披露指引（试行）》的要求编制。

报告发布形式

报告以印刷版和网络在线版两种形式发布。网络在线版可在德勤华永会计师事务所（特殊普通合伙）网站查阅（网址：<https://deloittehuayong.com.cn/zh.html>）。

报告释义

在本报告中，除文义另有所指外，下列词语具有以下涵义：

5101号准则	《会计师事务所质量管理准则第5101号——业务质量管理》
5102号准则	《会计师事务所质量管理准则第5102号——项目质量复核》
BRE-TÜV	英国建筑研究院与德国莱茵TÜV联合认证
CEA	客户和约定项目承接
D.Nova	德勤生成式人工智能平台
DAAM	德勤审计方法守则
DESC	德勤实体搜索与遵循系统
DOO	勤办企业办公助力平台
DPM	德勤政策守则
DTTL	德勤有限公司
ECC	现有客户续聘表
EQR	项目质量复核
FRC	英国财务汇报局
i-Coaching	德勤在线员工辅导平台
iNet	德勤中国内部网站
IOC	国际奥林匹克委员会
ISQM1	国际质量管理准则第1号
ISQM2	国际质量管理准则第2号
LEED	能源与环境设计先锋认证
MDM	多元专业服务模式
PCAOB	美国公众公司会计监督委员会
STEM	科学、技术、工程和数学
Unity	德勤合道传承



读者反馈

感谢您阅读《德勤华永会计师事务所（特殊普通合伙）2025年度透明度报告》。这是我们第一年公开发布的透明度报告。为了更好地满足您的需求，向您及各利益相关方提供更有价值的信息，同时促进我们改善透明度报告的工作绩效，我们殷切地期望您能够对报告提出宝贵意见，并通过以下方式反馈给我们：

电子邮件：transparencyreportML@deloitte.com.cn
邮寄地址：北京市朝阳区针织路23号国寿金融中心16层声誉及综合风险管理部
邮编：100026

注：请您在相应的“□”内打“✓”。

1. 您对本报告的总体评价是：
☐ 好 ☐ 较好 ☐ 一般 ☐ 差
2. 您对德勤华永在事务所治理层面工作的评价是：
☐ 好 ☐ 较好 ☐ 一般 ☐ 差
3. 您对德勤华永在审计质量层面工作的评价是：
☐ 好 ☐ 较好 ☐ 一般 ☐ 差
4. 您对德勤华永在事务所发展层面工作的评价是：
☐ 好 ☐ 较好 ☐ 一般 ☐ 差
5. 您对德勤华永在社会责任层面工作的评价是：
☐ 好 ☐ 较好 ☐ 一般 ☐ 差
6. 您认为本报告披露的信息、数据、指标的清晰、准确、完整程度如何？
☐ 高 ☐ 较高 ☐ 一般 ☐ 低
7. 您认为本报告的内容安排和版式设计是否方便阅读？
☐ 好 ☐ 较好 ☐ 一般 ☐ 差
8. 您属于以下哪类利益相关方？
☐ 政府 ☐ 监管机构 ☐ 客户 ☐ 供应商与合作伙伴
☐ 员工 ☐ 公众与社区 ☐ 其他
9. 您对德勤华永透明度报告的意见和建议：

关于德勤

德勤中国是一家立足本土、连接全球的综合性专业服务机构，由德勤中国的合伙人共同拥有，始终服务于中国改革开放和经济建设的前沿。我们的办公室遍布中国31个城市，现有超过2万名专业人才，向客户提供审计、税务、咨询等全球领先的一站式专业服务。

我们诚信为本，坚守质量，勇于创新，以卓越的专业能力、丰富的行业洞察和智慧的技术解决方案，助力各行各业的客户与合作伙伴把握机遇，应对挑战，实现世界一流的高质量发展目标。

德勤品牌始于1845年，其中文名称“德勤”于1978年启用，寓意“敬德修业，业精于勤”。德勤全球专业网络的成员机构遍布150多个国家或地区，以“因我不同，成就不凡”为宗旨，为资本市场增强公众信任，为客户转型升级赋能，为人才激活迎接未来的能力，为更繁荣的经济、更公平的社会和可持续的世界开拓前行。

Deloitte（“德勤”）泛指一家或多家德勤有限公司，以及其全球成员所网络和它们的关联机构（统称为“德勤组织”）。德勤有限公司（又称“德勤全球”）及其每一家成员所和它们的关联机构均为具有独立法律地位的法律实体，相互之间不因第三方而承担任何责任或约束对方。德勤有限公司及其每一家成员所和它们的关联机构仅对自身行为承担责任，而对相互的行为不承担任何法律责任。德勤有限公司并不向客户提供服务。请参阅www.deloitte.com/cn/about了解更多信息。

德勤亚太有限公司（一家担保责任有限公司，是境外设立有限责任公司的其中一种形式，成员以其所担保的金额为限对公司承担责任）是德勤有限公司的成员所。德勤亚太有限公司的每一家成员及其关联机构均为具有独立法律地位的法律实体，在亚太地区超过100个城市提供专业服务，包括奥克兰、曼谷、北京、班加罗尔、河内、香港、雅加达、吉隆坡、马尼拉、墨尔本、孟买、新德里、大阪、首尔、上海、新加坡、悉尼、台北和东京。

本通讯中所含内容乃一般性信息，任何德勤有限公司、其全球成员所网络或它们的关联机构并不因此构成提供任何专业建议或服务。在作出任何可能影响您的财务或业务的决策或采取任何相关行动前，您应咨询合资格的专业顾问。

我们并未对本通讯所含信息的准确性或完整性作出任何（明示或暗示）陈述、保证或承诺。任何德勤有限公司、其成员所、关联机构、员工或代理方均不对任何方因使用本通讯而直接或间接导致的任何损失或损害承担责任。

© 2026。欲了解更多信息，请联系德勤中国。

CQ-014CN-26



这是环保纸印刷品